



SGS

الشركة السعودية للخدمات الأرضية
Saudi Ground Services Company

التقرير السنوي | ٢٠٢٥
لمجلس الإدارة



” طموحنا أن نبنيَ وطناً أكثر ازدهاراً يجد فيه كل مواطن ما
يتمناه، فمستقبل وطننا الذي نبنيه معاً لن نقبل إلا أن نجعله
في مقدمة دول العالم “



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

” هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم
على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك “



خادم الحرمين الشريفين

الملك وسمي الملك بن عبدالعزيز آل سعود

بإذن الله



جدول المحتويات

٦٤	الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية	١٣	نظرة عامة
٦٥	تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة	١٦	الأهداف
٦٦	إيرادات الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة	٢٠	الأنشطة الرئيسية للشركة
٦٧	هيكل الاستثمارات في الشركات التابعة	٢٢	أبرز محطات مسيرة التأسيس
٧١	إدارة المخاطر المؤسسية	٢٤	عام ٢٠٢٥م نظرة شاملة
٧٢	إدارة المخاطر	٣٦	أعضاء مجلس الإدارة
٧٢	أبرز المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة	٣٨	أعضاء الإدارة التنفيذية
٧٧	حوكمة الشركة	٤١	التقرير الاستراتيجي
٧٨	عن حوكمة الشركة	٤٢	التوجهات الاستراتيجية للشركة
٨٤	مجلس الإدارة	٤٣	نواحي القوة والمزايا التنافسية
١١٤	أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة	٤٤	رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠
١٢٠	الإدارة التنفيذية	٤٦	الشركات التابعة
١٣٤	المساهمين	٥٣	الاستدامة والمسؤولية المجتمعية
١٤١	لجنة المراجعة	٥٤	الاستدامة
١٥٠	لجنة الترشيحات والمكافآت	٥٨	المسؤولية الاجتماعية
١٥٤	اللجنة التنفيذية	٦١	الأداء المالي
١٦٠	لجنة إدارة المخاطر والاستدامة	٦٢	ملخص نتائج أعمال الشركة المالية خلال الخمس سنوات الماضية
١٩٠	إقرارات وتأكيدات مجلس الإدارة	٦٢	أصول الشركة وخصومها خلال الخمس سنوات الماضية





كلمة رئيس

مجلس الإدارة

المهندس: خالد بن قاسم البوعينين

المساهمون الكرام، شركاء النجاح الأفاضل،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بدايةً، يطيبُ لي أن أرحب بكم في هذا التقرير السنوي للشركة السعودية للخدمات الأرضية لعام ٢٠٢٥م، الذي يُوثِّقُ عاماً حافلاً بالإنجازات ويستعرض أهم النتائج المالية والتشغيلية، بالإضافة إلى مشاريع وبرامج التطوير المختلفة، كما يسلط الضوء على جهود الشركة في توسيع نشاطها وخدماتها ضمن خطتها الاستراتيجية لخدمة الاقتصاد الوطني وصناعة النقل الجوي ومنظومة الطيران بالمملكة، والتي تشهد تطورات جديدة في كل يوم وتتأهب لنقلةٍ كبرى وغير مسبوقه في المستقبل القريب بمشيئة الله.

في ظل بيئة عالمية مليئة بالتحديات والفرص المتغيرة، يُحقق الاقتصاد السعودي بفضل الله، ثم بالتوجيهات الكريمة من قائد مسيرتنا المباركة، خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز - أيدهم الله -، معدلات نمو متقدمة يميّز فيها الاقتصاد السعودي بالمرونة والديناميكية والتنوع، بالتزامن مع نمو القطاعات الإنتاجية والإيرادات غير النفطية

واستكمال العديد من المشروعات الكبرى في البنية التحتية ومنظومة النقل والخدمات اللوجستية.

وفي قطاع الطيران تحديداً، تتواصل الجهود الوطنية لتحقيق مبادرات ومستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ والاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، التي ترسم ملامح مرحلة جديدة يصل فيها عدد المسافرين إلى ٣٣.٠ مليون مسافر بحلول عام ٢٠٣٠م، وتتحول فيها المملكة إلى منصة لوجستية عالمية ومحور ربط بين القارات. وهو ما يضع على عاتق الشركة السعودية للخدمات الأرضية مسؤولية وطنية كبرى باعتبارها واجهة وطن وصانعة الانطباع الأول لكل زائر يطأ أرض هذه البلاد المباركة.

ولخدمة هذا التوجه، وتلبيةً لمتطلبات الازدهار السياحي والفعاليات الثقافية والرياضية التي تتواصل في مختلف مناطق المملكة، حرصت الشركة السعودية للخدمات الأرضية على تسخير إمكاناتها وخبراتها المتميزة لتعزيز دورها الرائد في خدمة المسافرين الكرام وشركات الطيران الوطنية والعالمية، بأعلى مستويات الجودة والسلامة والكفاءة المهنية، وبنهج علمي يستند إلى تقديم خدمات جديدة ومبتكرة.

كما اتخذت الشركة خلال عام ٢٠٢٥م، خطوات استراتيجية حاسمة لتعزيز ريادتها وتنويع مصادر قيمتها، حيث أطلقت مبادرات تحول رقمي تستهدف تطوير تجربة العملاء ورفع كفاءة العمليات وبناء قدرات تقنية متقدمة، إلى جانب تعزيز شراكاتها الاستراتيجية مع وزارة الحج والعمرة وطيران الرياض وشركات الطيران المحلية والدولية. وقد انعكست هذه الجهود على النتائج المالية التي تجسدت في نمو الإيرادات وارتفاع الأرباح، وعلى الأداء التشغيلي خلال مواسم الحج والعمرة وعلى مدار العام، والتي يتم تناولها تفصيلاً في ثنايا هذا التقرير.

ولا يمكن الحديث عن هذه الإنجازات دون الإشارة إلى أحد ركائزنا الأساسية التي قامت عليها، وهي كوادرننا الوطنية من أبناء وبنات الوطن الذين يحملون مسؤولية تمثيل هذا الوطن في كل محطة وفي كل رحلة. وقد أولت الشركة اهتماماً كبيراً في الاستثمار في هذه الكوادر من خلال بناء القدرات الوطنية وتعزيز توطين المعرفة وتمكين الكفاءات السعودية عبر أكاديمية التدريب، حرصاً على إعداد وتأهيل جيل قادر على قيادة مستقبل هذا القطاع الحيوي. وتأتي الجوائز وشهادات التقدير المحلية والعالمية التي حصدها الشركة تأكيداً عملياً على مستوى الجهد والتفاني والإبداع الذي تُقدمه كوادرننا الوطنية

في خدمة المسافرين وشركات الطيران على حدٍ سواء.

وفي جانب الحوكمة، واصلت الشركة التزامها بتطبيق أعلى المعايير المؤسسية وتعزيز الشفافية في جميع تعاملاتها مع المساهمين والشركاء، والالتزام الكامل بمتطلبات هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات العالمية في إدارة الشركات. وقد رسمت قرارات مجلس الإدارة خلال العام خارطة طريق واضحة للمرحلة المقبلة تضمن استمرارية النمو وتعظيم القيمة لأصحاب المصلحة.

وبناءً على ذلك، تتطلع الشركة إلى المرحلة المقبلة بثقة، مستندةً إلى ما أرسته من قواعد راسخة خلال السنوات الماضية، وباستراتيجية طموحة تركز على تنويع مصادر الإيرادات ورفع الجاهزية التشغيلية لاستيعاب النمو المتوقع في حركة الطيران، مُتطلعين معاً كفريقٍ واحدٍ لإضافة المزيد من المنجزات إلى السجل الذهبي لصرحنا الوطني.

وختاماً، أشرف وبالإنابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع منسوبي الشركة، بأن أرفع أسمن آيات الشكر والامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين، وسمو وليّ عهده الأمين، أيدهم الله، داعياً المولى العليّ القدير أن يحفظهم بحفظه وأن يوفقهم لتحقيق المزيد من التقدم والازدهار لوطننا الحبيب، كما أتوجه بالشكر لشركاء النجاح في وزارة النقل والخدمات اللوجستية، والهيئة العامة للطيران المدني، وجميع الجهات الحكومية والشركات المشغلة للمطارات على تعاونهم المستمر. كما أشكر زملائي أعضاء مجلس الإدارة على جهودهم المخلصة، والإدارة التنفيذية على تنفيذها المتميز، وجميع منسوبي الشركة من أبناء وبنات الوطن الأوفياء، ولكم أنتم، مساهميننا الكرام، أوجه خالص الشكر والتقدير على ثقتكم الغالية التي نعتز بها ونعدكم بأننا سنواصل العمل بكل طاقاتنا لتحقيق المزيد من النجاحات والإنجازات، وسنبذل ما بوسعنا في تعزيز قيمة استثماراتكم وخدمة وطننا الغالي.

والله وليّ التوفيق ،،





كلمة

الرئيس التنفيذي

الأستاذ: محمد بن عبد الكريم مازي

السادة أعضاء مجلس الإدارة الموقرين،

السادة المساهمين الكرام،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسعدني أن التقى بكم مجدداً من خلال تقرير مجلس الإدارة السنوي للشركة السعودية للخدمات الأرضية، والذي نسلط الضوء من خلاله على أبرز إنجازات الشركة خلال عام ٢٠٢٥م. لقد كان هذا العام بمثابة تتويج لجهودنا المشتركة، حيث نجحنا في ترجمة الرؤى الاستراتيجية إلى إنجازات على أرض الواقع في الجوانب التنفيذية والتشغيلية والمالية، الأمر الذي يضعنا على المسار الصحيح لمواصلة ريادتنا في قطاع الخدمات الأرضية، وتحقيق عوائد مجزية تعكس قوة استثماراتكم.

إنه في ظل النمو المتسارع الذي يشهده قطاع الطيران في المملكة، انسجاماً مع الطموحات الوطنية لرؤية المملكة ٢٠٣٠ والاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، تواصل الشركة مسيرتها في تعزيز دورها كمشغل وطني رائد يسهم في بناء منظومة نقل جوي متقدمة تليق بمكانة المملكة الاقتصادية والحضارية. وقد تجلّى هذا الدور خلال عام ٢٠٢٥م من خلال مجموعة من الإنجازات النوعية التي أرسّت أساساً متيناً للنمو المستدام في السنوات المقبلة.

ومن أبرز هذه الإنجازات الأداء المالي القوي، الذي انعكس في الإيرادات التي بلغت

٢,٧٢٩,٧٠٨,٠٠٠ ريال، وبنمو قدره ١.٧٪ مقارنةً بالعام السابق، كما ارتفع صافي الأرباح إلى ٤٠٤,٧٠٩,٠٠٠ ريال، محققاً نمواً ملحوظاً بلغ ٢٣.٨٪، فيما تحسنت هوامش الربحية التشغيلية لتصل إلى ٢٢.٧٪. ويُعد هذا الأداء المالي القوي نتاجاً مباشراً لاستراتيجية واضحة ركزت على تنويع مصادر الإيرادات، والاستخدام الأمثل للموارد المتاحة، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية المستدامة.

وبالنظر إلى مؤشرات الأداء الرئيسية، فقد تجاوزت العمليات التشغيلية السنوية ٨٢٥ ألف رحلة داخلية ودولية، وتم حتى الآن خدمة أكثر من ١٢٢ مليون مسافر، ومناولة أكثر من ١.٩ مليون حقيبة، وهي أرقام تؤكد الجاهزية لاستيعاب النمو المتسارع في حركة الطيران والقدرة على تحويل هذا النمو إلى عوائد تشغيلية مستدامة.

وفي موسم الحج، الذي يمثل ذروة العمليات التشغيلية والذي تشرفت الشركة من خلاله بخدمة ضيوف الرحمن، نجحت فرق العمل بكل كفاءة واقتدار في تقديم خدمات استثنائية حازت على رضا الجهات المعنية والحجاج على حدٍ سواء، محققةً معدلات أداء تشغيلي فاقت التوقعات. وقد توجّه هذا النجاح بالتوسع الكبير في خدمة «مسافر بلا حقيبة» التي استفاد منها ما يقارب مليون حاج، وتمت فيها مناولة أكثر من مليون حقيبة بالتعاون مع ١٩ شركة طيران. وتأكيداً على نجاح هذه المبادرة وجودة تنفيذها، فقد أصبحت هذه الخدمة من الخدمات الأساسية لجميع الحجاج ابتداءً من الموسم القادم، وهو ما يفتح آفاقاً واعدة للنمو المستدام ويعزز من مكانة الشركة كشريك استراتيجي في خدمة ضيوف الرحمن.

ونظراً لما توليه الشركة من أهمية بالغة للاستثمار في التحول الرقمي والابتكار فقد قامت بالاستثمار في الحلول الرقمية، وتوظيف هذه الاستثمارات من خلال إطلاقها موظفين رقميين يعملان على مدار الساعة لضمان استمرارية العمليات، في خطوة تؤكد أن مسيرة التحول الرقمي لدينا متواصلة ومتسارعة تماشياً مع أفضل الممارسات العالمية.

واعترافاً بجهود الشركة وتقديراً لريادتها في قطاع الخدمات الأرضية فقد حصدت خلال العام مجموعة من الجوائز والاعتمادات المرموقة، من بينها جائزة الابتكار من وزارة النقل والخدمات اللوجستية عن خدمة «مسافر بلا حقيبة»، وشهادة ٢٠١٨: ISO ٢٠٠٠-١ في إدارة خدمات تقنية المعلومات. كما نالت أكاديمية الشركة أربعة شهادات اعتماد دولية من الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) في مجالات سلامة

الطيران والتحكم في الحمولة ومناولة الركاب والساحة، وهي اعتمادات تؤكد التزام الشركة بأعلى معايير الجودة والسلامة المهنية.

وفي إطار التزام الشركة بتنمية رأس المال البشري باعتباره الثروة الحقيقية والاستثمار الأمثل، واصلت برامجها التدريبية المتخصصة عبر أكاديميتها المعتمدة من الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA)، التي استقبلت خلال العام ما يزيد على ٧٤ ألف مقعد تدريبي، سعيًا منها في بناء منظومة معرفية متكاملة تواكب متطلبات القطاع وتطلعاته المستقبلية. كما سجلت نسبة التوطين ٦٦.١٧٪، مع إعطاء عناية خاصة بتعزيز مشاركة المرأة السعودية التي أصبحت تشكل ١٧.٧٥٪ من مجموع العاملين.

وختاماً، يسرني وبالإنابة عن أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وجميع الزملاء والزميلات في الشركة السعودية للخدمات الأرضية أن أرفع أسمن آيات الشكر والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله - على رؤيتهما الطموحة ودعمهما اللامحدود الذي أتاح للقطاع الخاص بيئة محفزة للنمو والازدهار، وفتح أمامنا آفاقاً واسعة لتنمية هذا الوطن المعطاء.

كما أتوجه بجزيل الشكر والتقدير لمجلس الإدارة على توجيهاتهم الاستراتيجية الحكيمة التي كانت بوصلةً لنا في اتخاذ القرارات الصائبة وتحقيق الإنجازات المتتالية، ولكم أتمنّى المساهمين الكرام على ثقتكم الغالية التي تمثل لنا دافعاً قوياً للمزيد من العطاء والتميز، ولعملائنا وشركائنا الاستراتيجيين على دعمهم ومساندتهم المستمرة، ولجميع منسوبي ومنسوبات الشركة من أبناء وبنات الوطن الذين كانوا ولا زالوا العمود الفقري لكل إنجاز نفخر به.

إن ما تحقق في ٢٠٢٥م يمثل أساساً قوياً ننتقل منه نحو مستقبل يحمل في طياته الكثير من الفرص الواعدة والتحديات المحفزة. ونعدكم بمواصلة العمل بكل طاقاتنا وتفانيينا لتعزيز الريادة في هذا القطاع الحيوي وتحقيق المزيد من النجاحات التي تعود بالنفع على وطننا ومساهمينا.

والله ولي التوفيق..

نظرة عامّة



أرقام

رؤيتنا

تمكين نظام نقل صديق للبيئة ومستدام عبر حلول متكاملة تركز على العميل.

نفتخر بها



قيمنا





الأهداف

١. ترسيخ الريادة الوطنية

مواصلة تعزيز مكانة الشركة بوصفها الشريك الوطني الرائد والمقدم الأساسي للخدمات الأرضية في جميع مطارات المملكة العربية السعودية.

. ١

٢. الاستفادة من المكانة الاستراتيجية

توظيف المكانة الاستراتيجية المتميزة للشركة في دعم الارتقاء بمستوى الخدمات ضمن منظومات الطيران والحج والعمرة والسياحة.

. ٢

٣. تجسيد الهوية الوطنية

الالتزام بتقديم خدمات متميزة تنسجم مع شعار الشركة "واجهة وطن" وتعكس الصورة الحضارية للمملكة.

. ٣

٤. تقديم تجارب استثنائية

الحرص على توفير تجارب مميزة ورحلات سلسلة وميسرة للمسافرين وضيوف الرحمن.

. ٤

٥. التميز في الموارد والشراكات

الاعتماد على موارد عالية الجودة وإقامة شراكات استراتيجية فعّالة ومستدامة لتحقيق التميز التشغيلي.

. ٥



نبذة عن الشركة

تغطي ٢٩ مطاراً في مختلف مناطق المملكة، حيث تقدم خدماتها لشركات الطيران المحلية والدولية، بالإضافة إلى الطيران الملكي و الطيران الخاص.

تُعد الشركة السعودية للخدمات الأرضية (SGS) المحرك الاستراتيجي والمشغل الوطني لخدمات المناولة الأرضية في مطارات المملكة العربية السعودية. حيث أنها تأسست الشركة في مدينة جدة عام ٢٠٠٨م تنفيذاً لقرار المجلس الاقتصادي الأعلى رقم (٢٧/١) وتاريخ ٢٠١٤/٢/١٤هـ، الهادف إلى إعادة هيكلة وتطوير قطاع الخدمات الأرضية ليتواءم مع الطموحات الوطنية والنمو المتسارع في قطاع الطيران.

شهدت الشركة مرحلة جوهرية في عام ٢٠١٠م باندماج ثلاث قوى رائدة في القطاع، وهي: شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية والشركة الوطنية للمساعدة الأرضية للطيران وشركة عطار للخدمات الأرضية. أثمر هذا الاندماج في عام ٢٠١١م عن إطلاق الكيان الموحد بصورته الحالية تحت مسمى الشركة السعودية للخدمات الأرضية، مما عزز من كفاءة العمليات ووحدة منظومة الخدمات الأرضية تحت مظلة وطنية واحدة قادرة على المنافسة العالمية.

واستكمالاً لمسيرة التطور المؤسسي، تحولت الشركة في عام ٢٠١٤م إلى شركة مساهمة مغلقة برأس مال قدره ١,٨٨٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال موزع على ١٨٨ مليون سهم، وفي عام ٢٠١٥م تم طرح ٣٠% من أسهمها للاكتتاب العام، الأمر الذي أسهم في توسيع قاعدة المساهمين وتعزيز الالتزام بتطبيق متطلبات الحوكمة والإفصاح والشفافية.

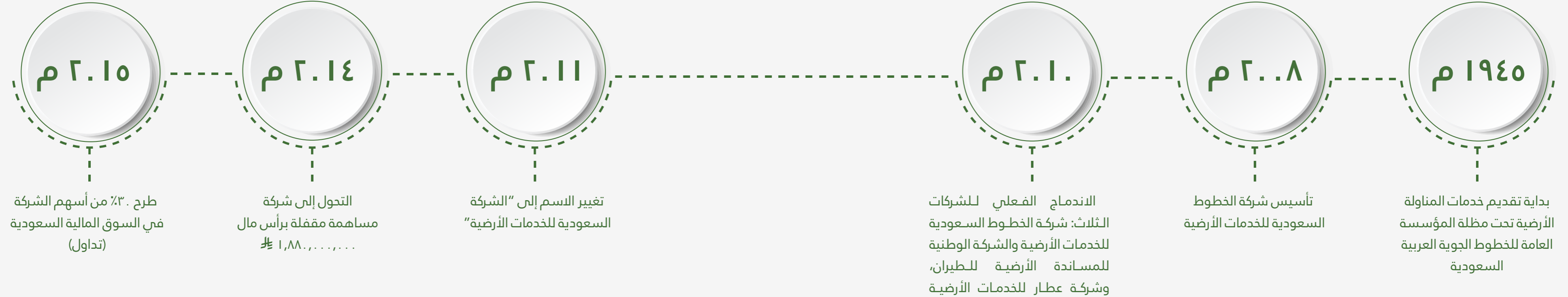
واليوم، تعمل الشركة كمشغل وطني رائد عبر شبكة تشغيلية واسعة

الأنشطة الرئيسية للشركة

تُقدم الشركة مجموعة متكاملة من الخدمات ضمن منظومة تشغيلية وإدارية متناسقة، تلتزم بالمتطلبات التنظيمية ومعايير السلامة المعتمدة، بما يساهم في رفع كفاءة التشغيل، وتحسين تجربة العملاء، وتعزيز دور الشركة كعنصر رئيسي في منظومة الطيران المدني في المملكة، تشمل هذه الخدمات:



أبرز محطات مسيرة التأسيس



عام ٢٠٢٥ م نظرة شاملة

أولاً: لمحة حول أبرز الإنجازات

حرصت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ م على تطوير خدماتها التشغيلية وتوسيع نطاق أعمالها من خلال تنفيذ مجموعة من المشاريع والمبادرات ذات القيمة المضافة.



تشغيل عربات الغولف الكهربائية والبوابات الإلكترونية في مطار الملك عبدالعزيز الدولي لتحسين انسيابية حركة المسافرين.



استلام الأمتعة من مواقع خارجية لتخفيف الازدحام داخل صالات المطارات.



توسيع خدمات إنهاء إجراءات السفر خارج المطار بالتعاون مع شركاء استراتيجيين.



إطلاق خدمة الغلاف الآمن (Shell Safe) لتغليف الأمتعة وحمايتها.



تدشين أول موظفين رقميين لدعم العمليات التشغيلية ورفع كفاءتها.



تنفيذ وتوسيع خدمة "مسافر بلا حقيبة" بالتعاون مع وزارة الحج والعمرة.



تشغيل خدمات متكاملة في مطار البحر الأحمر الدولي ضمن مشاريع السياحة الكبرى.

ثانياً: أهم الأحداث الجوهرية والإنجازات

شهدت الشركة السعودية للخدمات الأرضية خلال عام ٢٠٢٥م تحسناً ملحوظاً في الأداء التشغيلي والمالي، نتيجة نمو حركة الطيران الداخلية والدولية، الأمر الذي انعكس إيجاباً على نتائج الشركة ومكّنها من توزيع أرباح نقدية عن النصف الأول من العام. ويعكس هذا التحسن مرونة الشركة ونجاحها في توسيع منظومة خدماتها وتعزيز مكانتها كمزود رئيسي للخدمات الأرضية في المملكة.

١. العقود والشراكات الاستراتيجية

وقّعت الشركة عقد تعاون مع شركة الخطوط الحديدية السعودية (SAR) قطار الحرمين، يتيح للشركة السعودية للخدمات الأرضية تقديم خدمات إنهاء إجراءات السفر لشركات الطيران داخل محطة قطار الحرمين بالرصيفة بمكة المكرمة، وتشمل هذه الخدمات استلام أمتعة المسافرين وتسليم بطاقات صعود الطائرة لهم. وتسهم هذه الخدمات في تبسيط إجراءات السفر، وتخفيف الضغط على صالات المطارات، وتعزيز مستوى راحة المسافرين ورضاهم بما يتماشى مع التوجه الاستراتيجي للشركة نحو التوسع في تقديم خدمات متميزة ذات قيمة مضافة خارج نطاق المطارات.

وقّعت الشركة عقد تعاون مع فندق فيرمونت، يتيح للشركة السعودية للخدمات الأرضية تقديم خدمات إنهاء إجراءات السفر لشركات الطيران داخل مجموعة فنادق أبراج الساعة بمكة المكرمة، وتشمل هذه الخدمات استلام أمتعة المسافرين وتسليم بطاقات صعود الطائرة لهم من فندق ساعة مكة فيرمونت – وقف خادم الحرمين الشريفين. وتسهم هذه الخدمات في تبسيط إجراءات السفر، وتخفيف الضغط على صالات المطارات، وتحسين مستوى الراحة والرضا لدى المسافرين بما يتماشى مع توجهات الشركة نحو تقديم خدمات متميزة ذات قيمة مضافة، وذلك ضمن التوجه الاستراتيجي للتوسع في تقديم الخدمات خارج نطاق المطارات.

وقّعت الشركة مذكرات تفاهم مع عدد من الجهات الرئيسية العاملة في قطاعي الطيران والخدمات اللوجستية، شملت البريد السعودي (سبل) بالتعاون مع شركة مطارات الرياض، إضافة إلى مذكرة تفاهم مع الخطوط الجوية السعودية. وتدعم هذه المذكرات فرص التوسع والنمو في أعمال الشركة، وتعزز تقديم خدمات الشركة السعودية للخدمات الأرضية خارج نطاق المطارات، كما تسهم في تطوير حلول مبتكرة ضمن منظومة السفر والخدمات اللوجستية المرتبطة بقطاع الطيران.

وقّعت الشركة عقوداً مع شركات طيران جديدة تشمل طيران طاشقند وطيران شام وطيران حضرموت وطيران سنتروم من جمهورية أوزبكستان، وهو ما يعزز الربط الجوي ويدعم أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ المتعلقة بتوسيع شبكة الوجهات وربط المملكة بأسواق إقليمية ودولية جديدة.

وقّعت الشركة عقداً مع شركة طيران الرياض لتقديم خدمات المناولة الأرضية في محطات جدة والمدينة المنورة والدمام وعدد من المحطات الداخلية، إضافة إلى العقد الموقع سابقاً لمحطة الرياض، بإجمالي إيرادات تقديرية قدرها نحو ١٠٠ مليون ريال لمدة ثلاث سنوات، بما يعكس الثقة في القدرات التشغيلية للشركة ويدعم شراكاتها مع ناقل وطني ناشئ يتمتع بأفاق نمو واعدة.

وقّعت الشركة عقوداً لتوفير خدمات المناولة الأرضية مع شركات طيران تعمل في فئة الطيران المميز، ومنها شركة فلاي بيوند، تعزيزاً لتنوع قاعدة العملاء، وتطوير معايير جودة الخدمة التشغيلية، ودعم التوسع في قطاع الطيران ذي القيمة المضافة انسجاماً مع توجهات المملكة نحو خدمات عالية الجودة.

١. العقود والشراكات الاستراتيجية

وقعت الشركة شراكة استراتيجية مع شركة صلة إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة لتنفيذ مشروع "على خطاه"، المشروع الوطني النوعي الممتد بين مكة المكرمة والمدينة المنورة، و المستوحى من هجرة رسول الهدى محمد صلى الله عليه وسلم، بما يجسد البعد الديني والحضاري للمملكة. حيث تسهم الشركة في توفير حلول متكاملة لمناولة أمتعة الزوار وتقديم مرشدين سياحيين متخصصين، ضمن منظومة متكاملة بدعم من هيئة الترفيه، بما يثري تجربة الزوار ويحقق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ في خدمة ضيوف الرحمن وتحسين تجربة الزائر.

وقعت الشركة عقد تشغيل شامل لمطار البحر الأحمر الدولي يغطي خدمات الساحة والركاب والأمتعة، كما تم تشغيل الرحلة الافتتاحية للخطوط الجوية القطرية بالمطار، وهو ما يعزز تواجد الشركة في المشاريع السياحية الكبرى ويعكس قدرتها على إدارة عمليات المطارات النوعية.

وقعت الشركة مذكرة تفاهم مع فندق الريتز كارلتون بمدينة الرياض لتطوير جودة الضيافة وتعزيز مهارات منسوبي الشركة في خدمة ضيوف النخبة.

٢. تجديد العقود مع العملاء

- تجديد عدد من عقود تقديم خدمات المناولة الأرضية مع عدد من العملاء الرئيسيين، وفي مقدمتهم الخطوط الجوية الكويتية، وخطوط الشرق الأوسط، والخطوط الجوية الإثيوبية، بمجموع ٣١ شركة طيران أجنبية، وهو ما يعكس متانة الشراكات الاستراتيجية واستمرارية الثقة في خدمات الشركة التشغيلية.
- تجديد عقد تقديم خدمات المناولة الأرضية ومناولة الأمتعة مع شركة كروز السعودية لمدة عامين، وذلك في كل من ميناء جدة الإسلامي، وميناء ينبع، وميناء الدمام، في خطوة تدعم تطوير خدمات السياحة البحرية، وتتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ ذات الصلة بتنمية قطاع السياحة، وتساهم في تحسين تجربة الركاب ضمن نطاق الخدمات المقدمة.



٣. المشاريع التشغيلية الجديدة

- نجحت الشركة في إطلاق مشروع تشغيل عربات الغولف لنقل المسافرين داخل مطار الملك عبدالعزيز الدولي بالتعاون مع شركة مطارات جدة، إضافة إلى توقيع عقد إدارة وتشغيل البوابات الإلكترونية داخل الصالات. ويهدف المشروع إلى تحسين الانسيابية الحركية داخل المطار، واختصار أوقات الانتظار، ورفع كفاءة تجربة المسافرين عبر حلول تشغيلية ذكية تعتمد على التقنية الحديثة.
- إطلاق مشروع الغلاف الآمن (Shell Safe) بالشراكة مع شركة مطارات التجمع الثاني، لتقديم خدمات تغليف آمن للأمتعة عبر ٢٢ موقعاً في ٢٠ مطاراً بمختلف مناطق المملكة، من خلال علامة تجارية جديدة تركّز على الاستدامة والحفاظ على البيئة، وتلتزم بأنظمة ومتطلبات شركات الطيران، بما يعزز تجربة الضيوف ويقدم حلولاً حديثة وآمنة ذات قيمة مضافة.
- دشّنت الشركة خدمة إنهاء إجراءات السفر خارج المطار بالتعاون مع الخطوط الجوية السعودية، تتضمن استلام الأمتعة من منازل المسافرين، وقد توسعت الخدمة لتشمل مسافري الخطوط الجوية القطرية من فندق فيرمونت. تسهم هذه الخدمة في تسهيل إجراءات السفر، وتخفيف الضغط عن صالات المطار، وتحسين مستوى الراحة والرضا لدى المسافرين، بما يتماشى مع توجهات الشركة نحو تقديم خدمات متميزة ذات قيمة مضافة.

٦. الشهادات والاعتمادات

- حصلت الشركة السعودية للخدمات الأرضية على شهادة ISO ٢٠١٨:١-٢٠٠٠ في إدارة خدمات تقنية المعلومات، وهو ما أسهم في تعزيز كفاءة وموثوقية الخدمات التقنية ورفع مستوى الأمن السيبراني من خلال تطبيق ممارسات حوكمة تقنية متقدمة وتقليل المخاطر التشغيلية المرتبطة بالأنظمة.

٧. الجوائز والتكريمات التي حصلت عليها الشركة، واعتمادات أكاديمية الشركة

- حازت الشركة على جائزة الابتكار من وزارة النقل والخدمات اللوجستية عن خدمة "مسافر بلا حقيبة"، تقديراً لجهودها في تطوير حلول تشغيلية مبتكرة تُسهم في تحسين تجربة المسافرين وخدمة ضيوف الرحمن.
- حصلت الشركة على تكريم من شركة مطارات القابضة، وهو ما يعكس التميز التشغيلي والشراكات الناجحة التي تحرص الشركة على بنائها مع شركائها الاستراتيجيين.
- حصلت أكاديمية الشركة على العديد من الاعتمادات والشهادات المحلية والدولية خلال عام ٢٠٢٥م والتي تؤكد التزامها بأرقى معايير الجودة في منظومة التدريب والتطوير:
 ١. نالت الأكاديمية اعتمادات من الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) ومن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، بالإضافة إلى موافقات واعتماد الهيئة العامة للطيران المدني لدليل السياسات التدريبية والمحتوى التعليمي والمدربين المتخصصين في التعامل مع المواد الخطرة.
 ٢. نالت الأكاديمية أربعة اعتمادات دولية من الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) ضمن برنامج التحقق من صحة التدريب (Training Validation Program) تشمل: مجالات سلامة الطيران العام، التحكم في الحمولة، مناولة الركاب، ومناولة الساحة.
 ٣. نالت الأكاديمية شهادتي اعتماد دوليتين في تدريب التعامل مع الشحنات الخطرة بموجب منهجية التدريب والتقويم المبني على الكفاءة (CBTA)، تضمنت اعتماد التميز (CBTA Excellence) الموجه للتدريب الخارجي والخدمات الاستشارية، واعتماد الشركات (CBTA Corporate) الموجه للتدريب الداخلي.
 ٤. نالت الأكاديمية اعتماد سبعة برامج تدريبية وطنية من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، تمتد لتشمل: العمليات الفنية، تحميل الطائرات، العمليات الفنية بالساحة، إدارة الأسطول، خدمة الركاب، مناولة الأمتعة، بالإضافة إلى البرامج التطويرية.

٤. مبادرات التحول الرقمي

- أطلقت الشركة موظفين رقميين اثنين ضمن خطتها للتحول الرقمي، بهدف تسريع وتيرة الإجراءات ورفع مستويات الكفاءة التشغيلية من خلال الأتمتة الذكية للعمليات.

٥. مبادرات خدمة ضيوف الرحمن

- أبرمت الشركة شراكة استراتيجية مع وزارة الحج والعمرة لتطوير منظومة خدمات ضيوف الرحمن، تشمل تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية، وتحسين جودة الضيافة، ورفع مستوى الخدمات المقدمة للحجاج والمعتمرين.
- حققت الشركة نجاحاً استثنائياً في تنفيذ خدمة "مسافر بلا حقيبة" خلال موسمي حج عام ٢٠٢٤م وعام ٢٠٢٥م، حيث استفاد منها ما يقارب مليون حاج وتمت مناولة أكثر من مليون حقيبة بالتعاون مع ١٩ شركة طيران.



رابعاً: التوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

تتوقع الشركة السعودية للخدمات الأرضية استمرار نمو الطلب على خدمات المناولة الأرضية خلال السنوات المقبلة، مدفوعاً بارتفاع حركة السفر الجوي وزيادة أعداد المسافرين والمعتمرين تماشياً مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠. وتستعد الشركة لاستيعاب هذا النمو من خلال:

- الاستثمار في البنية التحتية والتقنيات الحديثة
- تبني حلول مبتكرة تحسّن تجربة المسافر وكفاءة العمليات
- توسيع نطاق الخدمات المقدمة لتلبية الاحتياجات المتنامية

وترى الشركة فرصاً استثمارية واعدة ناتجة عن توسع القطاع وتزايد الطلب على خدمات متخصصة عالية الجودة. هذه الديناميكية تدعم خطط النمو وتوسيع العمليات خلال المرحلة المقبلة، مع الحفاظ على أعلى معايير الكفاءة والجودة والسلامة التشغيلية، بما يعزز من القيمة المقدمة للمساهمين ويحقق عوائد مستدامة.

وتجدر الإشارة إلى أن هذه التوقعات تستند إلى التحليلات الحالية للسوق وقد تتأثر بالتطورات الاقتصادية والتشغيلية والتنظيمية المستقبلية.

ثالثاً: أهم التغييرات الهيكلية والتنظيمية خلال ٢٠٢٥م:

واصلت الشركة خلال عام ٢٠٢٥م تنفيذ برنامجها الطموح للتطوير الهيكلي والتنظيمي، في إطار التزامها الراسخ بتحقيق أهدافها الاستراتيجية المتوافقة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وقد انصبّت هذه الجهود على تعزيز كفاءة الهياكل الإدارية، ورفع معايير الحوكمة المؤسسية، وترسيخ ثقافة الامتثال الكامل للأنظمة واللوائح والتعليمات الإشرافية ذات الصلة، بما يضمن حماية مصالح المساهمين واستدامة الأداء المؤسسي على المدى البعيد.

وفي إطار حرص الشركة على تعزيز الثقة وحماية استثمارات المساهمين، أولت إدارة الشركة اهتماماً استثنائياً بتطوير منظومة القيم الأخلاقية والمهنية، وبناء بيئة رقابية متطورة تساهم في الحد من مخاطر عدم الالتزام، وبما يعزز الشفافية والمساءلة ويحافظ على سمعة الشركة ومكانتها في السوق.

ومن منطلق التزام الشركة بخلق قيمة مستدامة للمساهمين، استكملت خلال العام عدداً من المبادرات الاستراتيجية الهادفة إلى توسيع نطاق الأعمال في قطاع الخدمات الأرضية وتنويع مصادر الدخل، وذلك من خلال مشاريع وتعاقبات استراتيجية تم الإعلان عنها وفق المتطلبات النظامية. وقد انعكست هذه المبادرات إيجاباً على الأداء المالي للشركة، وساهمت في تعزيز مركزها التنافسي وتحقيق عوائد متنامية للمساهمين.

كما شملت خطة التحول الاستراتيجي تطوير بيئة العمل المؤسسية وتمكين الكوادر البشرية، من خلال توفير بيئة عمل صحية ومحفزة تدعم الإنتاجية وترفع مستوى الكفاءة التشغيلية، بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية في الحوكمة وإدارة رأس المال البشري، وضمان استمرارية النمو وتحقيق التطلعات المستقبلية للشركة ومساهميها.

أعضاء مجلس الإدارة

للدورة الرابعة ، والتي بدأت بتاريخ ٢٠٢٥/٥/٦ م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٩/٥/٥ م.



الأستاذة/
غادة بنت علي الجربوع
عضو مجلس إدارة



الأستاذ/
سعيد بن عبداللطيف الحزمي
عضو مجلس إدارة



الأستاذ/
نادر بن محمد صالح عاشور
عضو مجلس إدارة



الأستاذ/
عامر بن صالح آل خشيل
عضو مجلس إدارة



الأستاذ/
فهد بن عبدالله موسى
عضو مجلس إدارة



المهندس/
خالد بن عبدالله الحقييل
عضو مجلس إدارة



الأستاذ/
ناصر بن فاروق القواس
عضو مجلس إدارة



الدكتور/
عمر بن عبدالله جفري
نائب رئيس مجلس الإدارة



المهندس/
خالد بن قاسم البوعينين
رئيس مجلس الإدارة



الأستاذة/ عبير بنت معتصم البورنو
مدير تنفيذي للحوكمة والمخاطر والامتثال
وأمين سر المجلس واللجان (مكلف)



الأستاذ/ إبراهيم بن إسماعيل سيف الدين
المدير التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية



الأستاذ/ لؤي بن محمد المداح
نائب الرئيس للخدمات الفنية



الأستاذ/ سلطان بن محمد فريد درويش
نائب الرئيس التنفيذي للإستراتيجية
والتحول والنمو



الأستاذ/ عمر بن أحمد العامودي
نائب الرئيس التنفيذي للعمليات



الأستاذ/ محمد بن عبد الكريم مازي
الرئيس التنفيذي



الأستاذ/ مايكل المير
مدير تنفيذي أول للجودة والسلامة والجودة



الأستاذ/ وعد بن رياض بن حمد
مدير تنفيذي أول للقانونية وشؤون
الشركة



الأستاذ/ وليد بن إبراهيم علي
نائب الرئيس للشؤون التجارية



الأستاذ/ أحمد بن محمد الظاهري
نائب الرئيس للموارد البشرية



الأستاذ/ محمد بن عبد السلام العامودي
نائب الرئيس للشؤون المالية

التقارير الاستراتيجية

٦



نواحي القوة والمزايا التنافسية



البنية التحتية المتطورة

الاعتماد على معدّات وتقنيات حديثة ومتقدمة تواكب أفضل الممارسات العالمية في القطاع.



الكوادر البشرية المتخصصة

امتلاك فريق عمل مؤهل وذو خبرات عالية يضمن تقديم خدمات بمعايير احترافية متميزة.



الانتشار الجغرافي الشامل

التواجد المتكامل في جميع مطارات المملكة العربية السعودية، مما يمنح الشركة قدرة فريدة على خدمة مختلف شركات الطيران الوطنية والدولية.



توسيع نطاق الخدمات

توسيع نطاق الخدمات لتتجاوز الخدمات الأرضية وقطاع الطيران، لتشمل مجموعة واسعة من الخدمات ضمن قطاعات الطيران والحج والعمرة والسياحة.



الشراكات الاستراتيجية الفاعلة

بناء علاقات تعاون استراتيجية مع مختلف الجهات والمؤسسات.

التوجهات الاستراتيجية للشركة

في ظل التحولات المتسارعة في قطاع النقل الجوي والخدمات المرتبطة به، تتوجه الشركة لأن يكون لها دور محوري في تنسيق حركة السفر بسلسلة عبر قطاعات الطيران والحج والعمرة والسياحة والخدمات اللوجستية، مستندةً بذلك إلى هيكل تشغيلي يركز على الاستخدام الأمثل لموارد الشركة ويدعم شراكاتها الاستراتيجية ويعزز من مكانتها الاستراتيجية في قطاع الخدمات الأرضية.

ومن خلال اعتماد نموذج تشغيلي مرن يعتمد على الشركاء، تهدف الشركة إلى ضمان رحلة متكاملة لا تعتمد على إجراءات أو مراحل مجزأة، بل تجعل من كل رحلة تجربة سلسلة وأمنة، تقدم خدمات متكاملة بسلسلة وراحة تظاهي أعلى معايير تجربة السفر، تشمل نقل المسافرين وإدارة أمتعتهم وخدمات الشحن.

وقد بدأت ملامح هذا التوجه بالظهور جلياً في قطاع الحج والعمرة، حيث أسهمت مبادرة "حاج بلا حقيبة" في تحسين تجربة الحجاج بشكل كبير، كما مكّنت المطارات من رفع طاقتها التشغيلية. وقد أثبتت هذه المبادرة مستوى التناغم والتكامل بين كل من الهيئة العامة للطيران المدني، والشركة السعودية للخدمات الأرضية، ووزارة الحج والعمرة، وشركة مطارات جدة. ويمكن توسيع نطاق المبادرة لتشمل قطاعات أخرى، لترتقي بتجربة المسافرين والحجاج وتمنح المطارات طاقة تشغيلية أعلى وأداءً أكثر كفاءة.





وطن طموح

تتحقق رؤية السعودية ٢٠٣٠ في وطن طموح، يلتزم بالكفاءة والمسؤولية، وتديره حكومة فاعلة عالية الأداء، تتسم بالشفافية، وتخضع للمساءلة على جميع المستويات.



اقتصاد مزدهر

تبنى رؤية السعودية ٢٠٣٠ اقتصاداً مزدهراً ينعم فيه الجميع بفرص متعددة للنجاح، عبر توفير بيئة عمل داعمة للشركات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة، والاستثمار في التعليم استعداداً لوظائف المستقبل، لتوفير مستقبل زاهر للجميع على أرض المملكة.



مجتمع حيوي

يُعدّ بناء مجتمع حيوي إحدى ركائز رؤية السعودية ٢٠٣٠ التي تسعى إلى توفير الرفاهية والازدهار للمواطنين، وزيادة اعتزازهم بتاريخهم وتراثهم الممتد، وجذورهم القوية الراسخة، وهويتهم الثقافية الفريدة، من خلال توفير نمط حياة صحي مستدام، وأنظمة رعاية صحية واجتماعية فعالة، وخيارات ترفيه عالمية المستوى، وروح متسامحة تعكس قيم الإسلام.

معايير رؤية ٢٠٣٠

رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

تؤمن الشركة السعودية للخدمات الأرضية، بعزيمة راسخة ورؤية استراتيجية طموحة، بأن نجاحها الحقيقي يتجلى في حجم إسهامها في دعم تطلعات الوطن وتحقيق مستهدفاته الطموحة. وانطلاقاً من هذا الإيمان، حرصت الشركة على مواءمة أعمالها اليومية وخططها المستقبلية مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠، إدراكاً منها بأن دورها لا يقتصر على تقديم الخدمات الأرضية فحسب، بل يمتد ليكون رافداً فاعلاً في دعم الاقتصاد الوطني وتعزيز مسيرته التنموية.

وفي إطار التزامها بالتوطين، تضع الشركة مسؤوليتها الوطنية في مقدمة أولوياتها من خلال تمكين الكفاءات السعودية الشابة، وتأهيلها للتميز والريادة في قطاع الطيران. مسهمةً في بناء اقتصاد متنوع ومستدام، تقوده كفاءات وطنية متميزة، تجسد طموح هذا الوطن وهويته الأصيلة.





الشركات التابعة

١. شركة الخدمة الأرضية لخدمات السفر والسياحة

تعد إحدى الشركات التابعة والمملوكة بالكامل للشركة السعودية للخدمات الأرضية وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، حيث تم تأسيسها في المملكة العربية السعودية ومقرها الرئيسي في مدينة جدة لتقديم حلولاً متخصصة في قطاع السفر والسياحة وأنشطة وكالات الطيران، إلى جانب تقديم خدمات أمن الطيران، لتشكل بذلك منظومة خدمات متكاملة تدعم قطاعي الطيران والسياحة.

هيكل الملكية



المساهم	نسبة الملكية	رأس مال الشركة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٪ ١٠٠	٥٠٠,٠٠٠ ج.د.

النشاط الرئيسي

- تقديم خدمات وكالات السفر والسياحة
- ممارسة أنشطة وكالات شركات الطيران
- تقديم خدمات أمن الطيران

أبرز إنجازات عام ٢٠٢٥ م

- الحصول على الاعتماد الكامل من الهيئة العامة للطيران المدني (GACA) للعمل كوكيل عام ومشغل ومزوّد خدمات طيران معتمد
- الحصول على خمسة تعيينات جديدة كوكلاء لشركات طيران
- الحصول على رقم موّحد من الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) لإصدار التذاكر لصالح (٤٧) شركة طيران

٢. شركة جسور المطارات للتشغيل والصيانة

تعد الشركة نموذجاً للشراكات الوطنية الاستراتيجية، حيث تأسست في المملكة العربية السعودية بتعاون مثمر بين الشركة السعودية للخدمات الأرضية، والشركة السعودية للخدمات والتشغيل المحدودة. تختص الشركة في ركيزة حيوية من ركائز البنية التحتية للمطارات، وهي إدارة وتشغيل وصيانة جسور عبور المسافرين والأنظمة التقنية المرتبطة بها، لضمان رحلة آمنة وسلسلة للمسافرين عبر مطارات المملكة.

هيكل الملكية



المساهم	نسبة الملكية	رأس مال الشركة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٪ ٥١	١,٠٠٠,٠٠٠ ج.د.
الشركة السعودية للخدمات والتشغيل المحدودة	٪ ٤٩	-

النشاط الرئيسي

- تنفيذ أعمال تشغيل وصيانة جسور عبور المسافرين من صالات المطارات إلى الطائرات
- صيانة البوابات والوحدات والأنظمة المرتبطة بها في مطارات المملكة

أبرز إنجازات عام ٢٠٢٥ م

- الحصول على الرخصة الاقتصادية الدائمة لمطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة
- تمديد العقد المبرم مع شركة مطارات الدمام لتشغيل وصيانة جسور الركاب بمطار الملك فهد الدولي بالدمام حتى نهاية عام ٢٠٢٥ م

٦٣,٦٨٦

ألف ج.د.

إجمالي إيرادات النشاط
(ألف ريال سعودي)

٥٠٨

ألف ج.د.

إجمالي إيرادات النشاط
(ألف ريال سعودي)



النشاط الرئيسي

- تقديم خدمات الأتمتة والصيانة المتخصصة لمعدات المناولة الأرضية
- توفير الحلول الهندسية والفنية في كافة مطارات المملكة

القيمة الاستراتيجية للشراكة

- نقل المعرفة وتطوير الكفاءات الوطنية
- تطبيق أفضل الممارسات العالمية
- تعزيز موثوقية وكفاءة خدمات المناولة الأرضية
- رفع مستوى الأداء التشغيلي للمعدات الأرضية وفق معايير عالمية



١٣٢,٩٩٧

ألف ٳ

إجمالي إيرادات النشاط
(ألف ريال سعودي)

٣. شركة الفيسست العربية لصيانة المعدات

هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست عام ٢٠٢٠م، ويقع مقرها الرئيسي في مدينة جدة. نشأت الشركة كشراكة استراتيجية بين الشركة السعودية للخدمات الأرضية (SGS) ومجموعة الفيسست الفرنسية، والتي تُعد من أبرز الشركات العالمية في مجال تصميم وتصنيع وتطوير معدات المناولة الأرضية وحلول المطارات، وتضم تحت مظلتها علامات تجارية وشركات متخصصة ذات سمعة دولية راسخة. كما تتميز المجموعة بقدرات هندسية متقدمة ورؤية واضحة في مجالات الأتمتة والتحول نحو المعدات الكهربائية والاستدامة البيئية. تختص شركة الفيسست العربية لصيانة المعدات بتقديم حلول صيانة متطورة لمعدات المساندة الأرضية في كافة مطارات المملكة، مع التركيز على توطيق التقنيات العالمية والابتكار في قطاع الخدمات اللوجستية. وتستند الشركة إلى إرث من الخبرة يتجاوز ٧٠ عاماً مستمداً من شركائها المؤسسين، مما يعزز دورها في دعم استراتيجية الطيران المدني وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ نحو التنمية المستدامة.

هيكل الملكية

المساهم	نسبة الملكية	رأس مال الشركة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٥٠٪	ٳ ١,٠٠٠,٠٠٠
مجموعة الفيسست الفرنسية	٥٠٪	-



٢٦٧,١٠١

ألف ٳ

إجمالي إيرادات النشاط
(ألف ريال سعودي)٤. شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل
المساند(ساس)

هي شركة مساهمة مقفلة يقع مقرها الرئيسي في مدينة جدة. تختص في تقديم حلول النقل داخل وخارج المطارات لكافة الشركات الوطنية والعالمية باستخدام أسطول حديث من المركبات والحافلات. بدأت الشركة أعمالها منذ عام ١٩٨٧م، لتبني على مدار هذه السنوات سمعة تتسع مع كل عام يمر.

هيكل الملكية

المساهم	نسبة الملكية	رأس مال الشركة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٥٠٪	٥٠٠,٠٠٠ ٳ
شركة الأمد للتجارة والتمويل	٥٠٪	-

النشاط الرئيسي

- تقديم خدمات نقل المسافرين والملاحين والمرحليين داخل وخارج مطارات المملكة وتوفير وسائل النقل المساندة
- تأجير المركبات للشركات داخل ساحات مطارات المملكة

الاستدامة والمسؤولية المجتمعية

٣





العائد الاستراتيجي للبرنامج:

- تعزيز استعداد الكفاءات الوطنية لاستيعاب النمو السريع في حركة النقل الجوي
- المساهمة في تهيئة المملكة لاستضافة ما يزيد عن ٣٣ مليون مسافر مع حلول عام ٢٠٣٠ م
- ترسيخ مكانة المملكة كمركز محوري إقليمي للطيران والسياحة
- دعم تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تنمية قطاعي السياحة والنقل الجوي

إحصائيات التدريب لعام ٢٠٢٥ م:

٧٤,٣٧. +

مقعد تدريبي تم توفيره خلال العام.

٦,٦. +

برنامج تدريبي (فصل تدريبي)

٦٦,٤٤. +

ساعة تدريبية (لكل برنامج)

برامج مستمرة

دورات تخصصية منتظمة لرفع الكفاءة وتحسين الأداء التشغيلي في كافة القطاعات.

الاستدامة

الاستثمار في رأس المال البشري

تؤمن الشركة السعودية للخدمات الأرضية بأن الاستدامة هي الركيزة الأساسية لضمان نمو طويل الأمد يوازن بين التميز التشغيلي والمسؤولية تجاه المجتمع والبيئة. نحن نلتزم بدمج معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في صلب استراتيجيتنا، كمحرك للابتكار والكفاءة. ومن خلال استثمارنا المكثف في رأس المال البشري، وتوطين المعرفة، وتبني أعلى معايير السلامة العالمية، نسعى للمساهمة الفعالة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠، وبناء قطاع طيران مستدام يخدم الأجيال القادمة ويعزز مكانة المملكة كمنصة لوجستية عالمية.

استراتيجية تطوير الكفاءات الوطنية

- تواصل أكاديمية الشركة دورها المحوري في بناء جيل جديد من المتخصصين في خدمات المناولة الأرضية، من خلال نموذج تعليمي يجمع بين التأهيل الأكاديمي والتدريب العملي المكثف.
- رفع جاهزية الكفاءات لمواكبة استهداف استقبال ٣٣ مليون مسافر بحلول عام ٢٠٣٠ م.

شراكات استراتيجية مع الجامعات السعودية

- جامعة الملك عبدالعزيز وجامعة القصيم
- تطوير برنامج دبلوم متخصص يهدف لتأهيل الكوادر الوطنية وتوطين الوظائف في قطاع الطيران.

مليون

٣٣.

مسافر بحلول عام ٢٠٣٠ م

الموظفون والأثر المجتمعي

موظفونا

تؤمن الشركة السعودية للخدمات الأرضية بأن موظفيها يشكلون عنصراً محورياً في تحقيق التميز التشغيلي وتعزيز القيمة المستدامة. ويُعد الاستثمار في تطوير الكفاءات البشرية ركناً أساسياً في استراتيجية الشركة، بما يضمن المحافظة على مستويات الأداء والكفاءة التشغيلية. وتلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة ومحفزة، ودعم مسارات التطوير المهني، وتعزيز ثقافة الالتزام والسلامة والجودة، بما يتماشى مع طبيعة أعمالها التشغيلية ومتطلبات القطاع. كما تركز الشركة على تنمية رأس المال البشري من خلال برامج التدريب والتأهيل، وتمكين الكفاءات الوطنية، وتعزيز الاستقرار الوظيفي.

نهجنا

تؤمن الشركة السعودية للخدمات الأرضية بأن رأس المال البشري يشكل ركيزة أساسية في تحقيق أهدافها التشغيلية والاستراتيجية. وتولي الشركة اهتماماً مستمراً بتطوير بيئة العمل وتعزيز قدرات موظفيها بما يدعم استمرارية الأعمال وكفاءة العمليات. وترتكز الشركة على تنمية الكفاءات من خلال برامج التدريب والتطوير، وتمكين القيادات، وتعزيز ثقافة الأداء والامتثال، بما يتوافق مع طبيعة أعمالها ومتطلبات قطاع الطيران والخدمات الأرضية.

رأس المال البشري

- إجمالي موظفي الشركة السعوديين وغير السعوديين بحسب الجنس:

الإجمالي	غير السعوديين	السعوديين		الموظفين
		الإناث	الذكور	
١١١٩٤	٣٨.٥	١٩٩٨	٥٣٩١	دائمين
٦٨	-	-	٦٨	موسمي
١١٢٦٢	٣٨.٥	١٩٩٨	٥٤٥٩	الإجمالي

نسبة التوطين ٦٦.١٧٪

نسبة التوطين بنهاية عام ٢٠٢٥ م حسب منصة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (طاقات) بتاريخ ٢٨/١٢/٢٥ م.

المسؤولية الاجتماعية

تدرك الشركة السعودية للخدمات الأرضية أن استدامة النجاح المؤسسي تركز على بناء علاقة متوازنة مع جميع أصحاب المصلحة، وأن الاستثمار في رفاهية الموظفين وتطوير الكفاءات الوطنية ليس التزاماً أخلاقياً فحسب، بل رافد أساسي لتعزيز الإنتاجية والقدرة التنافسية.

خلال عام ٢٠٢٥م، واصلت الشركة تنفيذ برامج مسؤولية اجتماعية تركز على ثلاثة محاور رئيسية:



تطوير حلول مبتكرة تُوجت بالتقدير الرسمي



إعداد الجيل القادم من الكفاءات الوطنية للمساهمة في قطاع الطيران



حماية الصحة والسلامة المهنية لمنسوبيها

هذه الجهود تنبع من قناعتنا بأن الشركات الناجحة تبني قيمتها المستدامة على أساس من المسؤولية المجتمعية والشراكة الفاعلة مع المجتمع الذي تعمل فيه.

نفذت الشركة خلال عام ٢٠٢٥م مجموعة من المبادرات والبرامج على النحو التالي:

أولاً: مبادرات الرعاية الصحية والوقائية

تضع الشركة سلامة منسوبيها في مقدمة أولوياتها من خلال شراكات فاعلة مع القطاعين العام والخاص:

الوعي الصحي الرقمي

بالشراكة مع شركة التعاونية للتأمين الطبي، أطلقت الشركة حملة توعوية مبتكرة تهدف إلى رفع مستوى الوعي الصحي وتقديم الخدمات الطبية والاستشارية لمنسوبيها عبر الهاتف والوسائل الإلكترونية، مما يضمن وصول الرعاية الصحية بيسر وسهولة.

حملة التحصين الوطنية

بالتعاون مع وزارة الصحة، نظمت الشركة حملة تطعيم موسعة ضد الإنفلونزا الموسمية، استهدفت حماية منسوبي الشركة وتعزيز المناعة المجتمعية داخل بيئة العمل.

ثانياً: تمكين الكفاءات الوطنية (برنامج التدريب التعاوني)

بادرت أكاديمية الشركة بتنفيذ برنامج التدريب التعاوني كإحدى المبادرات الوطنية الاستراتيجية التي تتماشى مع متطلبات الجهات الحكومية، ويهدف البرنامج إلى:

التمكين المعرفي

إتاحة الفرصة لطلاب الجامعات لاكتساب خبرة عملية حقيقية داخل بيئة العمل، وتعريفهم بالعمليات والتحديات التشغيلية في قطاع الطيران.

رفع الجاهزية المهنية

المساهمة في إعداد الكفاءات الوطنية لسوق العمل، ودعم الوحدات التشغيلية بقدرات شابة وطموحة.

الاستدامة والتوطين

بناء قاعدة مستدامة من المواهب المؤهلة، بما يعزز سياسات التوطين ويتوافق مع الأنظمة والسياسات المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

الأداء
المالي

ع



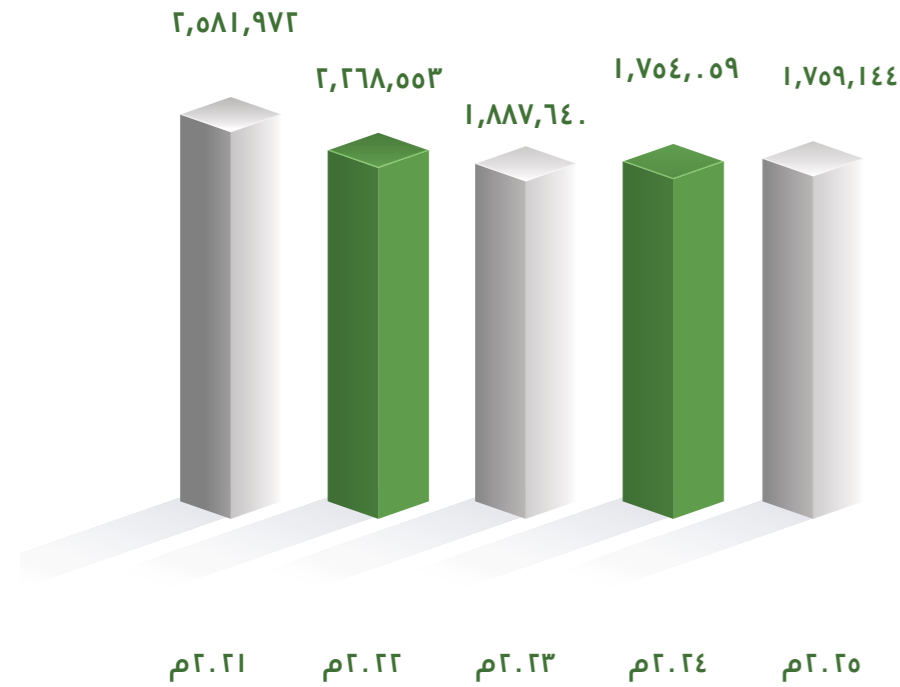
ملخص نتائج أعمال الشركة المالية خلال الخمس سنوات الماضية

البيان (ألف جنيه)	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م
الإيرادات	٢,٧٢٩,٧٠٨	٢,٦٨٣,٨٤٤	٢,٤٥٨,٨٨٨	١,٩٧٧,٠٣٧	١,٦٠٧,٩٣٣
تكاليف الإيرادات	٢,١١٠,٩٦٤	٢,٠٦٢,٩٠٧	٢,٠٤٩,٨٧٦	١,٨١٧,٩٩٨	١,٤١٢,٩٥٤
إجمالي الربح	٦١٨,٧٤٤	٦٢٠,٩٣٧	٤٠٩,٠١٢	١٥٩,٠٣٩	١٩٤,٩٧٩
صافي الربح	٤٠٤,٧٠٩	٣٢٧,٠٣٤	٢١١,٤٧٧	(٢٤٤,٤٨٨)	(٢٥٤,٤١٠)

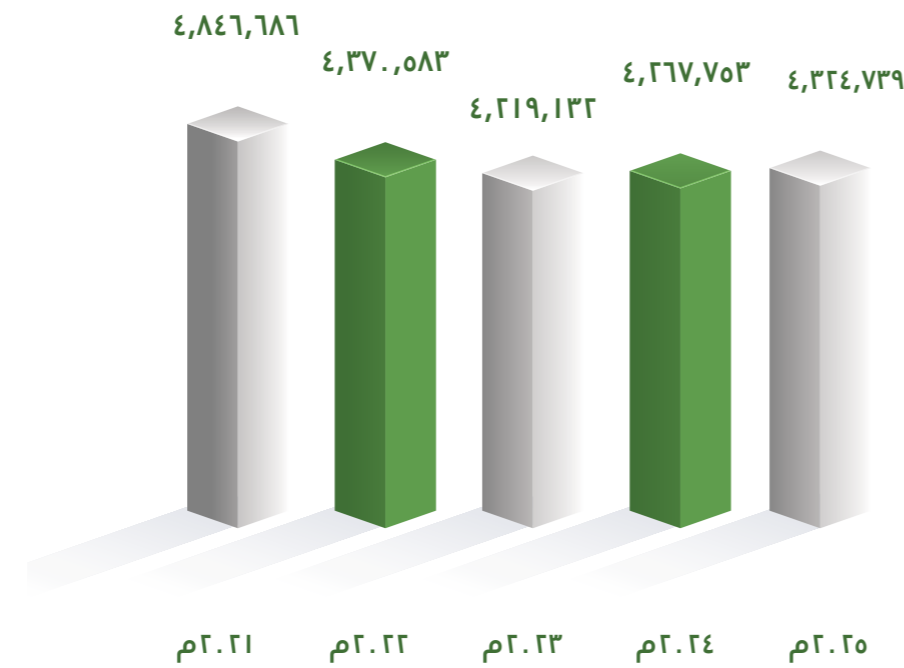
أصول الشركة وخصومها خلال الخمس سنوات الماضية

البيان (ألف جنيه)	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م
الأصول المتداولة	٢,٥٠٤,٩٨١	٢,٦٠٧,٠٩٢	٢,٦٢٣,٤٠٢	٢,٨٦٧,٧٢٧	٣,٣٢٧,٥٢٢
الأصول غير المتداولة	١,٨١٩,٧٥٨	١,٦٦٠,٦٦١	١,٥٩٥,٧٣٠	١,٥٠٢,٨٥٦	١,٥١٩,١٦٤
إجمالي الأصول	٤,٣٢٤,٧٣٩	٤,٢٦٧,٧٥٣	٤,٢١٩,١٣٢	٤,٣٧٠,٥٨٣	٤,٨٤٦,٦٨٦
الخصوم المتداولة	١,٠٥٠,٤٠٠	١,١٠٧,٤١٨	١,١٧٨,١١٨	١,١٩١,٣٧٩	١,٤٥٠,٨٤٥
الخصوم غير المتداولة	٧,٨٧٤,٤٤	٦٤٦,٦٤١	٧,٩٥٢,٢	١,٠٧٧,١٧٤	١,١٣١,١٢٧
إجمالي الخصوم	١,٧٥٩,١٤٤	١,٧٥٤,٠٥٩	١,٨٨٧,٦٤٠	٢,٢٦٨,٥٥٣	٢,٥٨١,٩٧٢

إجمالي الخصوم



إجمالي الأصول



تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

١. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة:

تعمل الشركة في عدد ٢٩ مطار منتشرة جغرافياً بالمملكة ولا تعمل خارج النطاق الجغرافي.

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة (ألف ريال)							السنة
المجموع	المنطقة الجنوبية والمناطق الأخرى	المنطقة الشمالية	المنطقة الشرقية	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	إجمالي الإيرادات	
٢,٧٢٩,٢٠٠	١٦٤,٧٧١	١٢٩,٠٤٧	٢٠٥,٠٠٨	٨٣٩,١٨٥	١,٣٩١,١٩٠	٢,٧٢٩,٢٠٠	م٢٠٢٥

٢. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة (ألف ريال)	م٢٠٢٥
إجمالي الإيرادات	
٢٦٧,١٠١	شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند
١٣٢,٩٩٧	شركة الفيست العربية لصيانة المعدات
٦٣,٦٨٦	شركة جسور المطارات للتشغيل و الصيانة
٥.٨	شركة الخدمة الأرضية لخدمات السفر والسياحة

الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

ملخص أهم الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

البيان (ألف ريال)	م٢٠٢٥	م٢٠٢٤	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغيير %
المبيعات / الإيرادات	٢,٧٢٩,٧٠٨	٢,٦٨٣,٨٤٤	٤٥,٨٦٤	١,٧%
تكلفة المبيعات/ الإيرادات	(٢,١١٠,٩٦٤)	(٢,٠٦٢,٩٠٧)	٤٨,٠٥٧	٢,٣%
إجمالي الربح	٦١٨,٧٤٤	٦٢٠,٩٣٧	(٢,١٩٣)	-٠,٤%
إيرادات تشغيلية - أخرى	٤٧,٥٥٠	٥٧,٠٦١	(٩,٥١١)	-١٦,٧%
مصروفات إدارية	(٢٩١,٥٤٧)	(٢٦٩,٦٩٢)	٢١,٨٥٥	٨,١%
خسارة انخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	(٤٣,٤٧٠)	(٩٤,٠٦٢)	(٥٠,٥٩٢)	-٥٣,٨%
الربح (الخسارة) التشغيلي	٣٣١,٢٧٧	٣١٤,٢٤٤	١٧,٠٣٣	٥,٤%

هيكل الاستثمارات في الشركات التابعة

شركة الخدمة الأرضية لخدمات السفر والسياحة:

النسبة من رأس المال	قيمة الحصص بالريال السعودي	اسم الشريك
١٠٠%	٥٠٠,٠٠٠	الشركة السعودية للخدمات الأرضية

شركة جسور المطارات للتشغيل و الصيانة:

النسبة من رأس المال	قيمة الحصص بالريال السعودي	اسم الشريك
٥١%	٥١٠,٠٠٠	الشركة السعودية للخدمات الأرضية
٤٩%	٤٩٠,٠٠٠	شركة جسور المطارات للتشغيل و الصيانة
١٠٠%	١,٠٠٠,٠٠٠	المجموع

إيرادات الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة

١. الأنشطة الرئيسية للشركة:

خدمات المناولة الأرضية (الشركة السعودية للخدمات الأرضية):

النشاط الرئيسي للشركة	إيرادات النشاط (ألف ريال)
خدمات المناولة الأرضية	٢,٦٨٩,٢٤٠

٢. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة:

الشركة التابعة	النشاط	إيرادات النشاط (ألف ريال)
شركة الخدمة الأرضية لخدمات السفر والسياحة	خدمات أنشطة وكالات السفر والسياحة	٥٠٨
شركة جسور المطارات للتشغيل والصيانة	تشغيل وصيانة جسور عبور المسافرين من صالات المطارات إلى الطائرات	٦٣,٦٨٦
شركة الفيست العربية لصيانة المعدات	خدمات وصيانة المعدات	١٣٢,٩٩٧
شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند	تقديم خدمات نقل المسافرين والملاحين والمرحليين داخل وخارج مطارات المملكة وتوفير وسائل النقل المساندة تأجير المركبات للشركات داخل ساحات مطارات المملكة	٢٦٧,١٠١



شركة الفيسـت العربية لصيانة المعدات:

اسم الشريك	قيمة الحصص بالريال السعودي	النسبة من رأس المال
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٥٠٠,٠٠٠	%٥٠
مجموعة الفيسـت الفرنسية	٥٠٠,٠٠٠	%٥٠
المجموع	١,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند:

اسم الشريك	قيمة الحصص بالريال السعودي	النسبة من رأس المال
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	٢٥٠,٠٠٠	%٥٠
شركة الأمد للتجارة والتمويل	٢٥٠,٠٠٠	%٥٠
المجموع	٥٠٠,٠٠٠	%١٠٠

إدارة المخاطر المؤسسية

0





إدارة المخاطر

تدرك الشركة بأن النجاح المستدام لا يُبنى على تجاهل المخاطر، بل على القدرة في مراقبتها ومعالجتها قبل أن تتحول إلى تحديات تعيق مسيرتنا. لهذا السبب، لدى الشركة إدارة متخصصة للمخاطر تعمل بمنهجية دقيقة لرصد كل ما قد يؤثر على أعمال الشركة، ودراسته بعمق، وتقييم احتماليته وأثره، ثم بناء خطط استباقية للتعامل معه.

هذه الإدارة لا تعمل بمعزل عن بقية الأقسام، بل تتكامل معها في منظومة واحدة، حيث تتعاون جميع الإدارات والمحطات بشكل وثيق وفَعَّال لتحديد المخاطر المحتملة، وضمان وجود آليات واضحة للحد من تأثيرها والتخفيف منها في حال حدوثها لا سمح الله. كما تخضع جميع هذه المخاطر لمراقبة منتظمة من قبل الإدارة التنفيذية ولجنة إدارة المخاطر والاستدامة، تحت إشراف مباشر من مجلس الإدارة، بما يضمن اتخاذ القرارات السليمة في الوقت المناسب.

أبرز المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة

المخاطر التنظيمية

قد تطرأ تغييرات على الأنظمة أو اللوائح الصادرة من الجهات التنظيمية، مما قد يستدعي من الشركة تعديل إجراءاتها أو تحمل تكاليف إضافية على الصعيدين التشغيلي والمالي. وتزداد أهمية هذا النوع من المخاطر نتيجة تعدد الجهات ذات العلاقة واتساع نطاق المتطلبات النظامية التي تحكم نشاط الشركة. وتتابع الشركة المستجدات التنظيمية بشكل مستمر، وتعمل على تحديث سياساتها وإجراءاتها لضمان الالتزام الكامل، كما تجري مراجعات دورية لمدى توافق عملياتها مع المعايير والاشتراطات المعتمدة لدى الجهات المختصة.

المخاطر التشغيلية

قد تنشأ المخاطر التشغيلية نتيجة قصور في الإجراءات أو الأخطاء البشرية أو الأعطال التقنية، وهو ما قد ينعكس على جودة الخدمات المقدمة ويؤثر على الالتزامات التشغيلية. ومع الطبيعة المتغيرة للبيئة التشغيلية داخل المطارات، يصبح التعامل مع هذا النوع من المخاطر أمراً بالغ الأهمية. وتطبق الشركة منظومة فعّالة للسلامة والجودة والمخاطر تعتمد على الرقابة المستمرة، وتحديد مواطن الخلل ومعالجتها بشكل فوري، إلى جانب الاستثمار في تدريب الموظفين وتطوير الأنظمة لتعزيز الكفاءة التشغيلية.

مخاطر استمرارية العمل

أثبتت الأزمات العالمية -وخاصة جائحة كورونا- قدرتها على التأثير المباشر في استمرارية الأعمال في قطاع الطيران، وما قد ينتج عنها من انخفاض أو توقف في مستوى الخدمات، وقد تظهر ظروف مشابهة في المستقبل بما قد يؤثر على سير العمليات. ولتعزيز قدرتها على مواجهة هذه المخاطر، طورت الشركة نموذجاً تشغيلياً مرناً يقوم على خفض التكاليف، وتحسين إدارة الموارد، والحفاظ على سيولة مستقرة تضمن استمرار العمليات تحت مختلف الظروف.

مخاطر الحوادث والإصابات

تتسم بيئة العمل داخل المطارات بدرجة عالية من الحساسية نظراً لاستخدام المعدات الثقيلة والتعامل المباشر مع الطائرات والأمتعة. وقد يؤدي أي خطأ أو خلل فني إلى وقوع حوادث قد ينتج عنها خسائر بشرية أو مادية. ولذلك تولي الشركة اهتماماً كبيراً بتطبيق متطلبات السلامة، من خلال متابعة تنفيذ التعليمات التشغيلية، وإقامة برامج تدريبية متخصصة، وضمان توفر وسائل الوقاية المناسبة. كما تمتلك الشركة تغطية تأمينية تحمي أصولها ومسؤولياتها تجاه الغير.

مخاطر تركيز الإيرادات في عدد من العملاء

وجود جزء كبير من الإيرادات لدى فئة محدودة من العملاء قد يعرّض الشركة لتذبذب في التدفقات المالية عند حدوث أي تغيير في حجم الأعمال أو ترتيبات التعاقد، حتى في حال كانت هذه الجهات مستقرة وذات موثوقية عالية. وتعمل الشركة على الحد من هذا النوع من المخاطر من خلال توسيع نطاق خدماتها وتعزيز انتشارها في السوق، وتقديم خدمات متنوعة لشركات طيران مختلفة، بما يخفف من حدة الاعتماد على عدد محدود من العملاء ويحافظ على استدامة الإيرادات.

مخاطر تهالك المعدات وإحلالها

تشكّل المعدات التشغيلية أحد العناصر الأساسية في تقديم خدمات الشركة، ومع تقدم العمر الإنتاجي لهذه المعدات قد تتراجع كفاءتها أو ترتفع متطلبات صيانتها، مما قد يؤثر على مستوى الخدمة إذا لم تتم إدارتها بالشكل المناسب. وقد يترتب على ذلك أيضاً انخفاض القيمة السوقية للأصول مقارنة بالقيم الدفترية المسجلة. وللحد من هذه المخاطر، تعتمد الشركة خطط صيانة وإحلال مبنية على تقييمات دورية لحالة المعدات، بما يضمن استمرار جاهزيتها التشغيلية. كما تستفيد من القدرات المتاحة لدى كياناتها المتخصصة في خدمات المعدات، بما يعزز جودة الصيانة ويسهم في إطالة العمر الإنتاجي للأصول ورفع كفاءتها.

مخاطر السيولة

قد تواجه الشركة صعوبات في تدبير النقد اللازم لتغطية التزاماتها في الوقت المناسب، وهي مشكلة قد تؤثر في سير العمليات أو تؤخر فرصاً استثمارية مهمة.

وتتولى الإدارة المالية متابعة مؤشرات السيولة بشكل مستمر، كما تعتمد الشركة على مزيج من مصادر التمويل، إضافة إلى إدارة فعالة للذمم المدينة والدائنة، بما يضمن توفر السيولة الكافية لدعم الأعمال.

مخاطر الائتمان

قد يطرأ تأخير في تحصيل بعض المستحقات المالية، مما قد يؤثر على مستوى التدفقات النقدية إذا لم تتم معالجته وفق سياسات واضحة. ويزداد تأثير هذا النوع من المخاطر مع حجم العمليات وتنوع الجهات المتعاملة مع الشركة.

ولضمان استقرار الدورة النقدية، تقوم الشركة بمتابعة دورية للذمم المدينة ووضع آليات فعّالة للتنسيق مع العملاء بشأن جداول السداد. كما تطبق سياسات ائتمانية متوازنة تتناسب مع طبيعة السوق وطبيعة الخدمات المقدمة، مع الالتزام الكامل بالإجراءات المحاسبية المعمول بها للحفاظ على الحقوق المالية وتعزيز الانضباط المالي.

المخاطر القانونية

قد تواجه الشركة دعاوى أو مطالبات قانونية مرتبطة بالعقود أو الخدمات أو التعاملات التشغيلية، ما قد يتحول إلى التزامات مالية أو آثار على السمعة إذا لم تتم إدارتها بالشكل السليم.

وتقوم الإدارة القانونية في الشركة بمراجعة العقود والاتفاقيات والإشراف على الامتثال النظامي، إضافة إلى التعاون مع مستشارين قانونيين خارجيين لضمان حماية مصالح الشركة ومعالجة أي نزاعات قانونية بكفاءة.

مخاطر السمعة

تُعد السمعة أحد أهم عناصر القوة للشركة، ويمكن أن تتأثر بعوامل مثل انخفاض مستوى الخدمة أو وقوع حوادث أو ظهور ممارسات إدارية غير سليمة. وقد يؤدي ذلك إلى تراجع ثقة العملاء أو صعوبة في استقطابهم.

وتعمل الشركة على الحفاظ على صورتها من خلال الالتزام بمعايير الجودة، والاستجابة السريعة لشكاوى العملاء، وضمان الشفافية في التواصل، مما يعزز ثقة الشركاء والمتعاملين.

مخاطر الأمن السيبراني

مع توسع الاعتماد على الأنظمة التقنية، تبرز مخاطر مرتبطة بالهجمات الإلكترونية أو اختراق الأنظمة، مما قد يؤثر على البيانات الحساسة أو يعيق سير العمليات.

وتعمل الشركة على الحد من هذه المخاطر من خلال تحديث أنظمة الحماية، وإجراء اختبارات دورية لتقييم الجاهزية، وتدريب الموظفين على ممارسات الأمن الرقمي، بما يضمن حماية البيانات واستمرارية الأعمال.

حوكمة الشركة

7



عن حوكمة الشركة

تمثل الحوكمة الرشيدة حجر الأساس في بناء الثقة بين الشركة ومساهميها وجميع أصحاب المصلحة، وتشكل الإطار المؤسسي الذي يضمن حماية الحقوق وتحقيق الشفافية وتعزيز المساءلة. تدرك إدارة الشركة أن تطبيق معايير الحوكمة العالية ليست التزام نظامي فقط، بل استثمار استراتيجي يعزز من الاستدامة المؤسسية ويدعم النمو طويل الأمد ويحمي القيمة المقدمة للمساهمين.

حرصت الشركة خلال عام ٢٠٢٥م على الالتزام الكامل بمبادئ حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتطبيق أفضل الممارسات المهنية العالمية في مجالات الإفصاح والشفافية وإدارة العلاقات مع جميع أصحاب المصلحة. راجعت الشركة وحدثت سياسات وإجراءات الحوكمة بشكل دوري لضمان توافيقها مع نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات، وعملت على تطبيقها بفعالية عبر كافة الإدارات.

وتلتزم الشركة بكافة الأحكام والتوجيهات الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقد انعكس هذا الالتزام في تضمين جميع المتطلبات الإلزامية ضمن النظام الأساسي للشركة ووثيقة حوكمتها وسياساتها التكميلية. يعزز هذا الإطار مبادئ الإفصاح والشفافية والعدالة في التعامل، ويضمن حماية حقوق المساهمين، ويحدد بوضوح واجبات ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً للتوجيهات النظامية.

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات و ما لم يطبق وأسباب ذلك

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

م	رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
١	١/٨٢	تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة	مادة استرشادية
٢	٢/٨٢	تحفيز العاملين: برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج	مادة استرشادية
٣	٣/٨٢	تحفيز العاملين: إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة	مادة استرشادية
٤	٨٤	المسؤولية الاجتماعية: تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع	مادة استرشادية



م	رقم المادة / الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
٧	٩٢	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية و تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بدور لجنة الحوكمة
٨	الملحق رقم (١) / ٢٨	صدر قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١٨/٣٥/٢٠٢١م وتاريخ ١٤٣٩/٧/٩هـ الموافق ٢٠١٨/٣/٢٦م بأن يكون الجدول الخاص بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين المحدد في الملحق (١) من لائحة حوكمة الشركات استرشادي، على أن يكون الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين في تقارير مجلس الإدارة التي ستصدر عن الفترات المالية التي تبدأ في ٢٠٢٠/١/١م بشكل مفصل وفقاً للجدول الخاص بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين المحدد في الملحق (١) من لائحة حوكمة الشركات	تفصح الشركة عن مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (٤) من المادة (٩٠) من لائحة حوكمة الشركات ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة للإفصاح بشكل مفصل حسب المسميات وفقاً للمنصب لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (١) الخاص بكبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات

م	رقم المادة / الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
٥	١/٨٥	مبادرات العمل الاجتماعي: وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه	مادة استرشادية تقوم الشركة ببعض المبادرات، والتي تم ذكرها بالتقرير ولكن لم تضع الشركة برامج معينة أو مؤشرات قياس
	٢/٨٥	مبادرات العمل الاجتماعي: الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم و تثقيفهم بها	
	٣/٨٥	مبادرات العمل الاجتماعي: الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة	
	٤/٨٥	مبادرات العمل الاجتماعي: وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة	
٦	٩٠/٤/ب	يلتزم مجلس الإدارة بما يلي: بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل مما يلي على حدة (ب) خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي	تم الاكتفاء بالإفصاح عن إجمالي رواتب أعلى خمسة من كبار التنفيذيين



أبرز قرارات مجلس الإدارة واللجان التابعة خلال عام ٢٠٢٥ م

قام مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه بدور محوري في تحقيق أهداف الشركة وضمان استمرارية أعمالها، حيث أصدر المجلس مجموعة من القرارات الاستراتيجية والتنفيذية، كان من أبرزها:

القرارات المالية

١. اعتماد النتائج المالية السنوية للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، والنتائج المالية للربع الأول المنتهي في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م، والربع الثاني المنتهي في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م، والربع الثالث المنتهي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ م.

٣. التوصية للجمعية العامة بتوزيع أرباح على المساهمين عن النصف الثاني من العام ٢٠٢٤ م

٢. الموافقة على اتفاقيات تسهيلات ائتمانية مع البنك الأهلي السعودي

٤. الموافقة على اتفاقيات تسهيلات ائتمانية مع البنك السعودي الفرنسي

قرارات الحوكمة

اعتماد قائمة المرشحين لعضوية مجلس الإدارة للدورة الرابعة (٢٠٢٥ م - ٢٠٢٩ م)

تعيين رئيس ونائب رئيس مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

تشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وتحديد مهامها وصلاحياتها

التوصية للجمعية العامة بالموافقة على تعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة

قبول استقالة عضو مجلس الإدارة الكابتن/ فهد بن حمزة سدي وتعيين الأستاذ/ فهد بن عبدالله موسى خلفاً له



مجلس الإدارة

تشكيل مجلس الإدارة

تكون مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء من ذوي الخبرات المتنوعة والمتكاملة في مجالات الطيران والمال والإدارة والحوكمة، ويتولى المجلس مسؤولية الإشراف الاستراتيجي على أعمال الشركة وتوجيه سياساتها العامة بما يحقق مصالح المساهمين وجميع أصحاب المصلحة.

وانتهت أعمال الدورة الثالثة للمجلس في ٥ مايو ٢٠٢٥م، والتي استمرت ثلاث سنوات منذ انطلاقتها في ٦ مايو ٢٠٢٢م. بعد ذلك، صادقت الجمعية العامة على بدء الدورة الرابعة اعتباراً من ٦ مايو ٢٠٢٥م، على أن تستمر أربع سنوات حتى ٥ مايو ٢٠٢٩م. كما أعادت الجمعية العامة انتخاب عدد من الأعضاء السابقين إلى جانب انضمام أعضاء جدد.

وقد شهدت الدورة الرابعة تغييراً في تشكيلها خلال العام، حيث قدم الكابتن/ فهد بن حمزة سندي استقالته بتاريخ ١٠ أغسطس ٢٠٢٥م، وتم تعيين الأستاذ/ فهد بن عبدالله موسى في المقعد الشاغر بتاريخ ٢٣ أغسطس ٢٠٢٥م لاستكمال مدة الدورة الحالية والتي تنتهي في مايو ٢٠٢٩م.

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه

التزمت الشركة، وفقاً لأحكام لائحة حوكمتها، بإجراء تقييم سنوي لأداء مجلس الإدارة يشمل فعالية الأعضاء ومستوى مشاركتهم على الصعيدين الفردي والجماعي، بالإضافة إلى تقييم أداء اللجان المنبثقة عن المجلس.

أنجزت إدارة الحوكمة وإدارة شؤون مجلس الإدارة عملية التقييم الخاصة بأعمال السنة المالية ٢٠٢٥م، ورفعت النتائج إلى لجنة الترشيحات والمكافآت، ثم إلى مجلس الإدارة للنظر فيها واتخاذ الإجراءات اللازمة.

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

١. تشكيل مجلس الإدارة للدورة الثالثة، والتي بدأت بتاريخ ٦/٥/٢٠٢٢م وانتهت بتاريخ ٥/٥/٢٠٢٥م، وضمت عضوية المجلس خلال هذه الدورة الأعضاء التالية أسماؤهم:
تضمن مجلس الإدارة خلال الفترة من ١/١/٢٠٢٥م إلى ٥/٥/٢٠٢٥م (نهاية دورة المجلس الثالثة):

اسم العضو	تصنيف العضوية	صفة العضوية
المهندس/ خالد بن قاسم البوعيين	رئيس مجلس الإدارة	مستقل
الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل
الأستاذ/ ناصر بن فاروق القواص	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور	عضو مجلس إدارة	مستقل
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي	عضو مجلس إدارة	مستقل
الأستاذة/ غادة بنت علي الجربوع	عضو مجلس إدارة	مستقل
الكابتن/ فهد بن حمزة سندي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
الأستاذ/ بيير اوتنيجارد	عضو مجلس إدارة	مستقل
الأستاذ/ منصور بن عبدالعزيز البصيلي	عضو مجلس إدارة	مستقل



٢٠. تشكيل مجلس الإدارة للدورة الرابعة، والتي بدأت بتاريخ ٢٠٢٥/٠٥/٠٦م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٩/٠٥/٠٦م، وضمت عضوية المجلس خلال هذه الدورة الأعضاء التالية أسماؤهم:
تضمن مجلس الإدارة خلال الفترة من ٢٠٢٥/٠٥/٠٦م إلى ٢٠٢٥/١٢/٣١م (بداية دورة المجلس الرابعة):

اسم العضو	تصنيف العضوية	صفة العضوية
المهندس/ خالد بن قاسم البوعيينين	رئيس مجلس الإدارة	مستقل
الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
الأستاذ/ناصر بن فاروق القواص	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور	عضو مجلس إدارة	مستقل
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي	عضو مجلس إدارة	مستقل
الأستاذة/ غادة بنت علي الجربوع	عضو مجلس إدارة	مستقل
المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل	عضو مجلس إدارة	مستقل
الأستاذ/ فهد بن عبدالله موسى*	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
الأستاذ/ عامر بن صالح آل خشيل	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
الكابتن/ فهد بن حمزة سندي*	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي

* استقال الكابتن/ فهد بن حمزة سندي بتاريخ ٢٠٢٥/٠٨/٠١م

* تم تعيين الأستاذ/ فهد بن عبدالله الموسى في المقعد الشاغر بمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٥/٠٨/٢٣م لاستكمال الدورة الحالية لمجلس الإدارة والتي تنتهي بتاريخ ٢٠٢٩/٠٥/٠٦م.



أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

الوظائف الحالية

- يشغل عضويات في مجالس إدارات ولجان في عدة شركات.

الوظائف السابقة

- النائب الأعلى للرئيس لقطاع الخدمات الفنية - أرامكو السعودية.
- النائب الأعلى للرئيس للقطاع الهندسي ورأي المال ودعم العمليات - أرامكو السعودية.
- النائب الأعلى للرئيس لقطاع التسويق والتوزيع - أرامكو السعودية.
- النائب الأعلى للرئيس للخدمات الهندسية - أرامكو السعودية.

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة	المسمى الوظيفي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها
العضويات الحالية		
شركة مساهمة - داخل المملكة.	عضو مجلس إدارة	شركة HSBC السعودية
العضويات السابقة		
شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة.	رئيس مجلس الإدارة	شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل (المساند (ساس)

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ٣٢ عاماً في أرامكو السعودية.

المهندس

خالد بن قاسم البوعيين

رئيس مجلس الإدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ٢٥/١/٢٥م إلى ٢٥/١٢/٣١م.
- يشغل المهندس/ خالد بن قاسم البوعيين منصب رئيس مجلس الإدارة (مستقل) ورئيس اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة.



الدكتور عمر بن عبدالله جفري نائب رئيس مجلس الإدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ١ / ١٠ / ٢٥م إلى ٣١ / ١٢ / ٢٥م.
- يشغل الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري منصب نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة المراجعة للشركة.

المؤهلات

- حاصل على درجة الدكتوراه بالتسويق من جامعة ألاباما.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ٢٧ عاماً في قطاع النقل الجوي.

الوظائف الحالية

- مستشار وزير النقل والخدمات اللوجستية - وزارة النقل والخدمات اللوجستية.

الوظائف السابقة

- كبير مستشاري المدير العام - الخطوط الجوية العربية السعودية.
- مساعد المدير العام للشؤون الإدارية والأنظمة - الخطوط الجوية العربية السعودية.

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة	المسمى الوظيفي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها
العضويات الحالية		
جهة شبه حكومية - خارج المملكة	رئيس مجلس الإدارة	شركة سيتا
جهة شبه حكومية - خارج المملكة	عضو المجلس التنفيذي	شركة سيتا (المجلس التنفيذي لسيتا)
غير مدرجة - داخل المملكة	عضو مجلس إدارة و رئيس لجنة المراجعة	الأكاديمية السعودية للوجستية
العضويات السابقة		
مساهمة مدرجة - داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	الشركة الوطنية للخدمات الجوية (ناس)
مساهمة مدرجة - داخل المملكة	عضو مجلس إدارة - عضو لجنة المراجعة	شركة سناد القابضة
خارج المملكة	عضو مجلس الإدارة المنتدب	الخطوط الجوية اليمنية



الأستاذ

نادر بن محمد صالح عاشور

عضو مجلس إدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ١/١/٢٠٢٥م إلى ٣١/١٢/٢٥م.
- يشغل الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور منصب عضو مجلس إدارة (مستقل) وعضو لجنة المراجعة للشركة. كما يشغل منصب رئيس لجنة إدارة المخاطر والاستدامة من تاريخ ٢٦/٨/٢٥م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من المعهد الدولي للتنمية الإدارية – (سويسرا).

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ٢٠ سنة في مجال المحاسبة و المالية و التدقيق الداخلي.

الوظائف الحالية

- المدير المالي للمجموعة – شركة نيوم.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي المالي - شركة بوبا العربية
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة - الشركة السعودية لأنابيب الصلب.
- عضو مجلس إدارة - شركة ديافرم الشرق الأوسط.

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة

المسمى الوظيفي

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

العضويات الحالية

بنك D٣٦	عضو لجنة المراجعة	شركة مساهمة مدرجة - داخل المملكة
شركة البنس التحتية المستدامة القابضة "سيسكو"	عضو مجلس إدارة	مساهمة مدرجة - داخل المملكة
شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة	عضو لجنة المراجعة ولجنة المخاطر	شركة مساهمة مدرجة - داخل المملكة
شركة أصول	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة	شركة مساهمة مقفلة

العضويات السابقة

شركة بوبا العربية	عضو مجلس إدارة	مساهمة مدرجة - داخل المملكة
شركة مطارات جدة	عضو لجنة المخاطر والمراجعة	شركة ذات مسؤولية محدودة - داخل المملكة
الشركة السعودية لأنابيب الصلب	عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة واللجنة الاستراتيجية	شركة مساهمة سعودية مدرجة - داخل المملكة
شركة اوكدوك للرعاية الصحية	عضو مجلس الإدارة	شركة خاصة
برنامج واعد لريادة الاعمال	عضو لجنة الاستثمار	تابع لشركة ارامكو السعودية - داخل المملكة



الأستاذ

سعيد بن عبداللطيف الحزيمه عضو مجلس إدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ١/١/٢٠٢٥م إلى ٣١/١٢/٢٥م.
- يشغل الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحزيمي منصب عضو مجلس إدارة (مستقل) وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة. وقد شغل منصب رئيس لجنة إدارة المخاطر والاستدامة من تاريخ ٦/٥/٢٠٢٥م إلى تاريخ ٨/٢٦/٢٥م.

الوظائف الحالية

- يشغل عضويات في مجالس إدارات ولجان في عدة شركات.

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس لتجارة التجزئة و زيوت التشحيم - (شركة أرامكو).
- رئيس المركز السعودي - الشركات الإستراتيجية الدولية بالرياض.
- نائب الرئيس للعمليات الدولية - (شركة أرامكو).

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية و المعادن.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
- حاصل على شهادة برنامج الإدارة العامة من جامعة هارفارد (الولايات المتحدة).

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ٣١ عاماً في شركة أرامكو السعودية.

المسمى الوظيفي	الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة
العضويات الحالية	
الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري	عضو اللجنة التنفيذية
الشركة السعودية للاستثمارات الصناعية	عضو اللجنة التنفيذية و الحوكمة والمخاطر
شركة الطاقة ٣E	عضو اللجنة التنفيذية
العضويات السابقة	
لا توجد عضويات سابقة	



الأستاذة غادة بنت علي الجربوع عضو مجلس إدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ٢٠٢٥/١/١م إلى ٢٠٢٥/١٢/٣١م.
- تشغل الأستاذة/ غادة بنت علي الجربوع منصب عضو مجلس إدارة (مستقل) ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة.

المؤهلات

- حاصلة على درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود.
- حاصلة على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة باث (المملكة المتحدة).

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ٢٥ عاماً في القطاع المصرفي.

الوظائف الحالية

- المدير التنفيذي للعمليات - البنك السعودي الأول - ساب.

الوظائف السابقة

- مدير عام السيولة العالمية و إدارة النقد - البنك السعودي الأول - ساب.
- الرئيس التنفيذي للعمليات التشغيلية في المصرفية الفردية - البنك السعودي الأول - ساب.

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة	المسمى الوظيفي	العضويات الحالية
		المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
		شركة سبل للخدمات الرقمية
		عضو مجلس إدارة وعضو في اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
		عضو مجلس إدارة
		شركة ذات مسؤولية محدودة / داخل المملكة
		جهة حكومية داخل المملكة.
العضويات السابقة		
		لا توجد عضويات سابقة



الأستاذ ناصر بن فاروق القواس عضو مجلس إدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ١ / ١٠ / ٢٥م إلى ٣١ / ١٢ / ٢٥م.
- يشغل الأستاذ/ ناصر بن فاروق القواس منصب عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) وعضو في لجنة إدارة المخاطر والاستدامة للشركة.

الوظائف الحالية

- مساعد مدير عام الشؤون القانونية - المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبدالعزيز.
- حاصل على درجة الماجستير في القانون من جامعة الملك عبدالعزيز.

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الوظائف السابقة

- المستشار القانوني العام ومدير عام أول الشؤون القانونية والحوكمة - بوبا العربية للتأمين التعاوني.
- كبير المستشارين القانونيين - البنك الأهلي التجاري.
- مسؤول الالتزام الأول للمجموعة - البنك الأهلي السعودي.
- الأمين العام لمجلس الإدارة - البنك الأهلي السعودي.

الخبرات

- يملك خبرة تمتد إلى أكثر من ٣٢ عاماً من العمل في مجال القانون والحوكمة و الالتزام.

الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة	المسمى الوظيفي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها
العضويات الحالية		
شركة ذات مسؤولية محدودة - داخل المملكة	عضو مجلس المديرين وعضو لجنة المراجعة	شركة الشرق الأوسط لمحركات الطائرات
شركة مساهمة مبسطة	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة والمخاطر والالتزام	شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران
مؤسسة عامة حكومية	رئيس اللجنة الفرعية لمكافحة الفساد	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
شركة مساهمة مقفلة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام	شركة أبونيان القابضة
شركة مساهمة مقفلة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	شركة ديار الخيال للتطوير العقاري
العضويات السابقة		
شركة خاصة	عضو لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت	شركة أحمد محمد صالح باعشن
جهة تنظيمية حكومية	عضو اللجنة القانونية والالتزام ومكافحة الجرائم المالية / قطاع التأمين	البنك المركزي السعودي
شركة مساهمة مدرجة	عضو لجنة تقنية المعلومات / عضو لجنة الوظائف الرقابية	بوبا العربية للتأمين التعاوني
شركة مساهمة مدرجة	عضو لجنة الحوكمة	البنك الأهلي السعودي



الوظائف الحالية

- مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار - المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي-رئيس دائرة المؤسسات المالية- البنك الأهلي التجاري.
- نائب أول الرئيس-مدير إقليمي للمؤسسات المالية في أوروبا وأمريكا والشرق الأوسط-البنك الأهلي التجاري.
- عدة مناصب في البنك الأهلي التجاري ومجموعة سامبا المالية.

الخبرات

- يتمتع بخبرة مهنية تمتد لأكثر من ٢٤ عاماً في قطاعات الطيران والخدمات اللوجستية والخدمات المصرفية.

الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة

المسمى الوظيفي

العضويات الحالية

شركة كاتريون للتمويل القابضة	عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية	شركة مساهمة مدرجة
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة	شركة مساهمة مدرجة
شركة المطاحن الرابعة	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	شركة مساهمة مدرجة
شركة اللجين القابضة	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	شركة مساهمة مدرجة
المعهد الملكي للفنون التقليدية	عضو مجلس الأمناء ولجنة المراجعة	كيان حكومي مستقل
المجلس التأسيسي للقطاع الغربي الصحي	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر	هيئة تأسيسية تحت مظلة شركة الصحة القابضة
شركة الإنماء المالية	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	شركة مساهمة مقفلة

العضويات السابقة

السعودية لهندسة وصناعة الطيران	عضو مجلس إدارة	شركة مساهمة
الشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (ناتبت)	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	شركة مساهمة مدرجة
شركة السلام لصناعة الطيران	عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة والمكافآت	شركة مساهمة

الأستاذ

فهد بن عبدالله موسى

عضو مجلس إدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ٢٣/٨/٢٥م إلى ٣١/١٢/٢٥م.
- يشغل الأستاذ/ فهد بن عبدالله موسى منصب عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) وعضو اللجنة التنفيذية للشركة حيث تم تعيينه في المقعد الشاغر بمجلس الإدارة بتاريخ ٢٣/٨/٢٥م لاستكمال الدورة الحالية للمجلس والتي تنتهي بتاريخ ٥/٥/٢٩م.



الأستاذ

عامر بن صالح آل خشيل

عضو مجلس إدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ٢٠٢٥/٠٥/٠٦م إلى ٢٠٢٥/١٢/٣١م.
- يشغل الأستاذ/ عامر بن صالح آل خشيل منصب عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) وعضو اللجنة التنفيذية للشركة.

الوظائف السابقة

- العضو المنتدب - مجموعة شركات تدبير لتأجير وإدارة وخدمات المرافق وشركة وسم لتأمين العقارات ومجموعة رتال العقارية.
- الرئيس التنفيذي-شركة إسناد لحلول الموارد البشرية.
- نائب الرئيس - قطاع الغاز الغير معبأ - شركة الغاز والتصنيع الأهلية.
- عدة مناصب في شركة الاتصالات السعودية.

الخبرات

- خبرة قيادية وإدارية تزيد عن ٢٥ سنة في الاتصالات والطاقة والخدمات العقارية والموارد البشرية.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للحج والعمرة - المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة عامة دولية من جامعة الملك عبدالعزيز.
- حاصل على دبلوم في المبيعات من كلية كامبردج.

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

المسمى الوظيفي	الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة
العضويات الحالية	
وزارة النقل والخدمات اللوجستية	عضو في اللجنة الإشرافية على الحج
وزارة النقل والخدمات اللوجستية	عضو في اللجنة التنفيذية على الحج
الهيئة العامة للطيران المدني	عضو في لجنة الإشراف على حركة المطارات
وزارة الحج والعمرة	عضو في اللجنة التنفيذية للعمرة
العضويات السابقة	
شركة تدبير العقارية	العضو المنتدب
شركة وسم المتحدة للتقييم	العضو المنتدب
شركة تدبير لإدارة المرافق	عضو مجلس الإدارة
المجلس السعودي للاستقدام	نائب رئيس مجلس الإدارة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	عضو لجنة الاستراتيجية
شركة صلة	عضو مجلس الإدارة



المهندس خالد بن عبدالله الحقييل عضو مجلس إدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ٢٠٢٥/٠٥/٠٦م إلى ٢٠٢٥ /١٢ /٣١م.
- يشغل المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل منصب عضو مجلس إدارة (مستقل) وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة الملك سعود المملكة العربية السعودية.

الخبرات

- خبرة تنفيذية وقيادية تمتد لأكثر من ٣٠ عاماً في قطاع النقل والخدمات اللوجستية وإدارة الشركات المساهمة.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي - الشركة السعودية للنقل الجماعي (سابتكو).

الوظائف السابقة

- شغل عدداً من المناصب القيادية والعضويات المؤثرة في قطاع النقل محلياً ودولياً، بما في ذلك رئاسة اتحادات عالمية وإقليمية، وعضويات في مجالس وهيئات حكومية واقتصادية، إضافة إلى مشاركته في مجالس إدارات شركات نقل داخل السعودية وخارجها.

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة	المسمى الوظيفي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها
العضويات الحالية		
مساهمة مدرجة	عضو لجنة الاستثمار والاستراتيجية	الشركة السعودية للنقل الجماعي
ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	الشركة السعودية الفرنسية للمواصلات العامة
ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	الشركة السعودية الإماراتية للنقل المتكامل
ذات مسؤولية محدودة	نائب رئيس مجلس الإدارة	شركة حلول التنقل الرقمي
ذات مسؤولية محدودة	نائب رئيس مجلس الإدارة	شركة مترو العاصمة
ذات مسؤولية محدودة	يرأس مجلس الأعمال	الشركة السعودية الإسبانية للنقل بين المدن
ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	شركة حمد محمد الدريس وشركاه للصناعة والتعدين
مساهمة مقفلة		



العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة	المسمى الوظيفي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها
جهة حكومية	عضو مجلس الإدارة	بنك التنمية الاجتماعية
خارج المملكة	الرئيس الفخري للاتحاد العالمي	الاتحاد العالمي للنقل والمواصلات العامة في بروكسل
خارج المملكة	رئيس مجلس الإدارة	الاتحاد العربي للنقل بجامعة الدول العربية
جهة حكومية	رئيس مجلس الأعمال	مجلس الأعمال السعودي الإسباني

العضويات السابقة

منظمة دولية	رئيس الاتحاد	الاتحاد العالمي للنقل والمواصلات العامة
لجنة وطنية	رئيس اللجنة الوطنية	اللجنة الوطنية للشركات المساهمة (CSC)
منظمة شبه حكومية	نائب رئيس مجلس اللجان الوطنية	مجلس الغرف السعودية
منظمة دولية	رئيس الاتحاد الإقليمي	الاتحاد العالمي للنقل والمواصلات العامة – الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
جهة تنظيمية حكومية	عضو مجلس الإدارة	الهيئة العامة للنقل



الأستاذ بيير أوتنيجارد* عضو مجلس إدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ١/١/٢٠٢٥م إلى ٥/٥/٢٠٢٥م.
- شغل الأستاذ/ بيير أوتنيجارد منصب عضو مجلس إدارة (مستقل) وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة إدارة المخاطر للشركة.

* الأستاذ/ بيير أوتنيجارد انتهت عضويته بتاريخ ٥/٥/٢٠٢٥م مع انتهاء الدورة الثالثة للمجلس.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والتسويق من جامعة ميتشغان الشمالية.

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ٣١ عاماً في مجال التجارة والمناولة الأرضية.

الوظائف الحالية

- متقاعد

الوظائف السابقة

- رئيس المجلس التنفيذي - سويس بورت الدولية.
- رئيس المجموعة والرئيس التنفيذي - بيلفينجر (ألمانيا).

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة	المسمى الوظيفي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها
العضويات الحالية		
مساهمة مدرجة	عضو لجنة الترشيحات	شركة سولزر
خارج المملكة	نائب رئيس مجلس الإدارة	شركة سويس بورت
العضويات السابقة		
لا توجد عضويات سابقة		



الأستاذ

منصور بن عبدالعزيز البصيلي*

عضو مجلس إدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ١/١/٢٠٢٥م إلى ٥/٥/٢٠٢٥م.
- شغل الأستاذ/ منصور بن عبدالعزيز البصيلي منصب عضو مجلس إدارة (مستقل) ورئيس لجنة إدارة المخاطر للشركة.

* الأستاذ/ منصور بن عبدالعزيز البصيلي انتهت عضويته بتاريخ ٥/٥/٢٠٢٥م مع انتهاء الدورة الثالثة للمجلس.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في أنظمة المعلومات من جامعة الملك سعود.

الخبرات

- لديه خبرة تمتد لأكثر من ٣١ عاماً في القطاع المصرفي والقانوني.

الوظائف الحالية

- يشغل عضويات في مجالس إدارات ولجان في عدة شركات.

الوظائف السابقة

- مدير فرع - البنك السعودي المتحد.
- مسؤول فريق الائتمان للشركات - البنك السعودي البريطاني.
- كبير مديري الشؤون القانونية والأمين العام - البنك السعودي الأول - ساب.

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة	المسمى الوظيفي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها
--	----------------	--

العضويات الحالية

صندوق تنمية الموارد البشرية - هدف	عضو لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام	صندوق حكومي
شركة سناد القابضة	عضو مجلس إدارة	مساهمة مدرجة - داخل المملكة
مصرف الراجحي	رئيس لجنة الحوكمة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	مساهمة مدرجة - داخل المملكة
هيئة التأمين	عضو في لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام	هيئة حكومية

العضويات السابقة

شركة املاك العالمية للتمويل العقاري	نائب رئيس مجلس الادارة	شركة مساهمة - داخل المملكة
شركة HSBC السعودية	رئيس مجلس الادارة	شركة مساهمة مقفلة - داخل السعودية



الكابتن فهد بن حمزة سنادي* عضو مجلس إدارة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ١/١/٢٠٢٥م إلى ١/٨/٢٠٢٥م.
- شغل الكابتن/ فهد بن حمزة سنادي منصب عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة.

* الكابتن/ فهد بن حمزة سنادي استقال بتاريخ ١/٨/٢٠٢٥م.

الوظائف الحالية

- يشغل عضويات في مجالس إدارات ولجان في عدة شركات

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي - شركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران.
- الرئيس التنفيذي - شركة السعودية للخدمات الأرضية.

الخبرات

- خبرة تمتد إلى ٢٦ عاماً من العمل في مجال قطاع الطيران بشركة أرامكو السعودية.

العضويات في مجالس إدارات شركات أخرى:

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

المسمى الوظيفي	الكيان القانوني / داخل أو خارج المملكة
العضويات الحالية	
شركة الطائرات المروحية	إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة - داخل المملكة
جمعية الإتحاد الخليجي لسلامة الطيران	خارج المملكة
شركة روتور توريد السعودية	غير مدرجة - داخل المملكة
الخطوط اليمنية	جمهورية اليمن - داخل المملكة
شركة الخطوط السعودية لهندسة الطيران	شركة مساهمة مبسطة - داخل المملكة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة غير مدرجة - داخل المملكة
شركة نادي الإتحاد	أحد شركات الصندوق - داخل المملكة
شركة تأجير الطائرات	أحد شركات الصندوق - داخل المملكة
العضويات السابقة	
شركة الامد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة

المؤهلات

- حاصل على شهادة جامعية (الطيران التجاري) ضمن برنامج جامعة داكوتا الشمالية من الولايات المتحدة الأمريكية.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هونغ كونغ للعلوم والتكنولوجيا بالصين
- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم (الهندسة الميكانيكية) من جامعة غرب نيو انجلاند من الولايات المتحدة وشهادة إعداد القادة التنفيذيين من جامعة ستانفورد في الولايات المتحدة. بالإضافة، يملك الكابتن فهد أكثر من ٦٣ ساعة طيران وهو حاصل على الرخصة الفدرالية الأمريكية للطيران التجاري وهو أيضاً مدرب معتمد من منظمة أياتا.



أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

أسماء أعضاء اللجان من خارج المجلس ومؤهلاتهم وخبراتهم خلال الفترة من ١/٠١/٢٥م إلى ٣١/١٢/٢٥م

الأستاذ

هشام بن علي العقل

عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- المدير المالي التنفيذي - بنك البلاد.
- رئيس لجنة المراجعة - الشركة الوطنية للإسكان.
- رئيس لجنة المراجعة - الشركة السعودية لإعادة التأمين.

الوظائف السابقة

- المدير المالي - شركة الراجحي المالية.
- نائب المدير المالي - مصرف الراجحي.
- المدير المالي - مصرف الراجحي – ماليزيا.
- مساعد المدير العام - مصرف الراجحي.

عضوية اللجان

- عضو لجنة المراجعة بالشركة السعودية للخدمات الأرضية.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة والمالية من جامعة إلينوي إريانا شامبين (الولايات المتحدة الأمريكية).
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.
- حاصل على شهادتين محاسب قانوني معتمد (CPA) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين و من هيئة المحاسبين القانونيين الأمريكية.

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ٢١ عامًا في مجال المحاسبة و المراجعة و الاستشارات المالية – البنوك – التأمين – الطيران.

الأستاذ

عادل بن صالح أبا الخيل

عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- المدير المالي التنفيذي - مصرف الإنماء.

الوظائف السابقة

- نائب رئيس المجموعة المالية - مصرف الراجحي.

عضوية اللجان

- عضو لجنة المراجعة بالشركة السعودية للخدمات الأرضية.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة ودرجة الماجستير في العلوم المالية من جامعة إلينوي إريانا شامبين (الولايات المتحدة الأمريكية)
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ٢٢ عامًا في قطاع البنوك ومؤسسة النقد العربي السعودي.

الأستاذ

فيصل بن سعيد صباغ

عضو لجنة المراجعة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ٠٦/٠٥/٢٥م إلى ٣١/١٢/٢٥م.
- شغل الأستاذ/ فيصل بن سعيد صباغ منصب عضو لجنة المراجعة.

الوظائف الحالية

- المدير المالي - مجموعة الخطوط الجوية السعودية.

الوظائف السابقة

- رئيس قسم المحاسبة.
- مراقب مالي إداري | مدير المحاسبة الإدارية.
- محلل مالي أول ومدقق داخلي .

عضوية اللجان

- عدد من عضويات في مجالس إدارات ولجان مراجعة لعدد من الشركات المدرجة.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ٢٥ عاماً في مجال القطاع المالي.

الكابتن

محمد بن سليم دحدول

عضو لجنة إدارة المخاطر والاستدامة

- عضو مجلس إدارة من الفترة ٠٦/٠٥/٢٥م إلى ٣١/١٢/٢٥م.
- شغل الكابتن/ محمد بن سليم دحدولي منصب عضو لجنة إدارة المخاطر والاستدامة.

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للسلامة وأمن الطيران والجودة – الخطوط الجوية العربية السعودية .
- كابتن - الخطوط الجوية العربية السعودية.

الوظائف السابقة

- مدير عام سلامة الطيران ومدرب طيران – الخطوط الجوية العربية السعودية.
- مشرف تدريب الطيران – الخطوط الجوية العربية السعودية .
- أخصائي سلامة الطيران – الخطوط الجوية العربية السعودية .
- مشرف أسطول – الخطوط الجوية العربية السعودية.

عضوية اللجان

- عضو لجنة إدارة المخاطر والاستدامة.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال .
- حاصل على دبلوم من (أياتا) في إدارة رأس المال البشري.

الخبرات

- خبرة مهنية تزيد عن ٢٥ عاماً في عمليات الطيران، سلامة الطيران، أنظمة إدارة السلامة (SMS)، أمن الطيران، إدارة الجودة (QMS)، وتدريب الطيران.



الأستاذ

صالح بن عبدالرحمن الفضل*

عضو لجنة المراجعة

عضوية اللجان

- عضو لجنة المراجعة بالشركة السعودية للخدمات الأرضية.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في علوم المحاسبة ودرجة الماجستير في العلوم المالية من جامعة الينوى بالولايات المتحدة الأمريكية.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.
- حاصل على شهادة محاسب قانوني (CPA) و (SOCPA).

الخبرات

- تقلد العديد من المناصب القيادية

الوظائف الحالية

- المدير المالي - الشركة السعودية للألعاب الإلكترونية القابضة.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للمالية - شركة هرفي للخدمات الغذائية منذ عام ٢٠١٥م.
- مساعد المدير العام التنفيذي للشؤون المالية و الخدمات - الخطوط الجوية العربية السعودية.

* الأستاذ/صالح بن عبدالرحمن الفضل انتهت عضويته في لجنة المراجعة بتاريخ ٥/٥/٢٥م مع انتهاء الدورة الثالثة لمجلس الإدارة.

الإدارة التنفيذية

أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية و مؤهلاتهم و خبراتهم خلال الفترة من ٢٠٢٥/٠١/٠١ م و حتى ٢٠٢٥/١٢/٣١ م

الأستاذ

محمد بن عبد الكريم مازن
الرئيس التنفيذي

يشغل الأستاذ/ محمد بن عبد الكريم مازي منصب الرئيس التنفيذي للشركة اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٤/٠٩/٠١ م ، علماً بأنه التحق بالشركة بتاريخ ٢٠٢٠/٠١/٠١ م.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي.
- بالإضافة إلى عضوية مجموعة من مجالس الإدارات واللجان.

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للمالية وتطوير الأعمال - الشركة السعودية للخدمات الأرضية.
- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات المكلف - الشركة السعودية للخدمات الأرضية.
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية - شركة جونسون كونترولز العربية.
- رئيس قسم إعداد الميزانية وتقارير الأداء لشركة أرامكو السعودية.



المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة تكساس أي أند أم.
- حاصل على درجة بكالوريوس محاسبة وإدارة أعمال و نظم معلومات من جامعة نيو أورلينز (الولايات المتحدة الأمريكية).

الخبرات

- خبرة أكثر من ٢٠ عاماً في مجال الإدارة المالية، بالإضافة إلى خبراته التي تتجاوز الـ ١٥ عاماً في الإدارة التنفيذية ومجالس الإدارة واللجان المنبثقة منها.

الأستاذ

عمر بن أحمد العامودي
نائب الرئيس التنفيذي للعمليات

يشغل الأستاذ/ عمر بن أحمد العامودي منصب نائب الرئيس التنفيذي للعمليات بالشركة اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٤/٠٩/٠١ م، علماً بأنه التحق بالشركة بتاريخ ٢٠٢٠/٠٣/٠١ م.

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات.

الوظائف السابقة

- المدير التنفيذي لمحطة جدة - الشركة السعودية للخدمات الأرضية.
- المدير التنفيذي لمحطة المدينة - الشركة السعودية للخدمات الأرضية.
- مدير المخاطر التشغيلية - الشركة السعودية للخدمات الأرضية.
- مدير العمليات- الشركة السعودية للخدمات الأرضية.

المؤهلات

- حاصل على درجة بكالوريوس الآداب - الاتصال والعلاقات العامة.

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ١٦ سنة في مجال الطيران وعمليات المطار والخدمات الأرضية.



الأستاذ

محمد بن عبد السلام العامودي:

نائب الرئيس للشؤون المالية

يشغل الأستاذ/ محمد بن عبد السلام العامودي منصب نائب الرئيس للشؤون المالية بالشركة اعتباراً من تاريخ ١٠/٩/٢٥م، علماً بأنه التحق بالشركة بتاريخ ١٥/١١/٢٠م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في الاستراتيجية والأعمال الدولية من جامعة أستون - المملكة المتحدة عام ٢٠١٦م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ٢٠١٣م.

الخبرات

- مدير التخطيط والتحليل المالي في الشركة السعودية للمنتجات الغذائية (قودي)، من ٢٠١٦م - ٢٠٢٠م.
- محلل مالي في شركة عافية الدولية (صافولا)، من ٢٠١٣م - ٢٠١٥م.

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للشؤون المالية.

الوظائف السابقة

- مدير تنفيذي للتخطيط والميزانيات والتحليل - الشركة السعودية للخدمات الأرضية.
- مدير التخطيط والميزانيات - برنامج خدمة ضيوف الرحمن.
- مدير التخطيط والتحليل المالي - شركة قودي.



الأستاذ

سلطان بن محمد فريد درويش

نائب الرئيس التنفيذي للإستراتيجية والتحول والنمو

يشغل الأستاذ/ سلطان بن محمد فريد درويش منصب نائب الرئيس التنفيذي للإستراتيجية والتحول والنمو بالشركة اعتباراً من تاريخ ٤/٥/٢٥م.

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للإستراتيجية والتحول والنمو.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي - شركة مارين باور.
- مدير - شركة هوتا للأعمال البحرية.
- مدير مشاريع - شركة أرامكو السعودية.
- مهندس موانئ - شركة أرامكو السعودية.

المؤهلات

- حاصل على درجة بكالوريوس الهندسة البحرية ومعماريه.
- حاصل على درجة ماجستير هندسة محيطات.
- برنامج قادة ٢٠٣٠ مؤسسة الأمير محمد بن سلمان.

الخبرات

- خبرات متعددة قيادية متعلقة في الهندسة البحرية في الصيانة وإدارة فرق كبيرة وميزانيات ضخمة وتحسين الأداء المالي كما يمتلك معايير الجودة والسلامة والتوطين وكذلك قيادة تنفيذية لإدارة أساطيل ومشاريع بحرية كبرى.



الأستاذ لؤي بن محمد المداح نائب الرئيس للخدمات الفنية

يشغل الأستاذ/ لؤي بن محمد المداح منصب نائب الرئيس للخدمات الفنية بالشركة اعتباراً من تاريخ ١٠/٠٥/٢٠٢٥م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الخبرات

- خبرة تمتد لأكثر من ٢٤ سنة في مجال المناصب القيادية المتعلقة بإدارة المرافق.

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للخدمات الفنية.

الوظائف السابقة

- مدير عام إدارة المرافق ومشروع قرية الصيانة - السعودية لهندسة الطيران.
- رئيس قسم خدمات السكن - أرامكو السعودية.
- رئيس قسم خدمات المكاتب - أرامكو السعودية.
- رئيس قسم مشاريع الخدمات المجتمعية - أرامكو السعودية.



الأستاذ وليد بن إبراهيم علي نائب الرئيس للشؤون التجارية

يشغل الأستاذ/ وليد بن إبراهيم علي منصب نائب الرئيس للشؤون التجارية للشركة اعتباراً من تاريخ ١٠/٠٥/٢٠٢٣م، علماً بأنه التحق بالشركة بتاريخ ١٤/٠٤/٢٠٢٢م.

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للشؤون التجارية.

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس للتخطيط والخدمات المساندة - الشركة السعودية للخدمات الأرضية.
- رئيس المطارات الدولية - (الخليج والشرق الأوسط والاتحاد الأوروبي والمملكة المتحدة وأمريكا الشمالية - خطوط جيت الدولية).
- مدير عام أول - بروكسل هب كونتيننتال أوربا - خطوط جيت بلو الجوية.
- مدير عام العمليات - مطار جون إف. كينيدي الدولي.

المؤهلات

- مدير تدريب و عمليات المحطة – الخطوط الجوية السنغافورية.
- مدير (مركز التحكم في العمليات و التحكم في الحمولة) – الخطوط الجوية البريطانية.

- حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الكمبيوتر من جامعة مدينة نيويورك.

الخبرات

- خبرة لأكثر من ٣٢ عاما في الخطوط الجوية / الطيران.



الأستاذ إبراهيم بن إسماعيل سيف الدين المدير التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية

يشغل الأستاذ/ إبراهيم سيف الدين منصب المدير التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية للشركة اعتباراً من تاريخ ١/١٠/٢٠٢٢م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة نيو اورليانز.

الخبرات

- يمتلك خبرة تقدر بـ ٢١ عاماً تدرج خلالها في العديد من المناصب القيادية في الإدارات المالية والمراجعة الداخلية.

الوظائف الحالية

- المدير التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية

الوظائف السابقة

- شغل العديد من المناصب في شركة أرامكو السعودية منها:
 - رئيس وحدة المحاسبة لمزايا الموظفين بقسم الرواتب.
 - رئيس قسم الأنظمة المحاسبية.
 - رئيس وحدة المراجعة الداخلية الرقمية.
 - كما شغل منصب مدير قسم الضمان المالي في الشركة السعودية للخدمات الأرضية.



الأستاذ أحمد بن محمد الظاهري نائب الرئيس للموارد البشرية

يشغل الأستاذ/ أحمد بن محمد الظاهري منصب نائب الرئيس للموارد البشرية اعتباراً من تاريخ ١/٥/٢٠٢٣م، علماً بأنه التحق بالعمل في الشركة بتاريخ ٩/٨/٢٠٢٠م.

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للموارد البشرية.

الوظائف السابقة

- مساعد مبيعات - شركة كمال عثمان مجموع من ٢٠٠٧م إلى ٢٠٠٩م.
- مساعد موارد بشرية - شركة خط الإقتصاد من ٢٠٠٩م إلى ٢٠١٠م.
- مساعد مدير مشروع الجاهزية الفنية - بترو رابغ ٢ من ٢٠١٤م إلى ٢٠١٥م.
- مسؤول تطوير كفاءات - بترو رابغ من ٢٠١٥م إلى ٢٠٢٠م.
- مدير إدارة المواهب - الشركة السعودية للخدمات الأرضية من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢١م.
- مدير إدارة شركاء أعمال الموارد البشرية - الشركة السعودية للخدمات الأرضية من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٢م.
- مدير تنفيذي أكاديمية التدريب - الشركة السعودية للخدمات الأرضية من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الموارد البشرية.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الرعاية الصحية.
- حاصل على عدة شهادات أخرى منها:
 - SHRM – CP
 - PMP
 - APTD
 - Saville Assessment

الخبرات

- أكثر من ١٥ سنة خبرة في مجال التطوير والتدريب والموارد البشرية.



الأستاذ مايكل المير

مدير تنفيذي أول للسلامة والجودة

يشغل الأستاذ/ مايكل المير منصب مدير تنفيذي أول للسلامة والجودة للشركة اعتباراً من تاريخ ١/١٧/٢٠٢٤م، علماً بأنه التحق بالعمل في الشركة بتاريخ ٢/١٣/٢٠٢٢م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في العلوم والتكنولوجيا (إدارة الطيران) من جامعة NSW في أستراليا.
- حاصل على دبلوم متقدم في الهندسة الكهربائية.
- محقق مؤهل في مجال السلامة والعوامل البشرية-المكتب الأسترالي لسلامة النقل.

الخبرات

- يمتلك أكثر من ٣٣ عاماً من الخبرة في إدارة الهندسة والسلامة والجودة وإدارة الأمن.

الوظائف الحالية

- مدير تنفيذي أول للسلامة والجودة

الوظائف السابقة

- نائب رئيس الصحة والسلامة والبيئة (أ) - شركة دناتا (الإمارات).
- رئيس الصحة والسلامة والبيئة والجودة - شركة دناتا (أستراليا).
- المدير العام للسلامة والمخاطر والبيئة - شركة كومب لخدمات الطيران.
- مدير المجموعة للصحة والسلامة - شركة ريجيونال اكسبريس.
- مهندس صيانة أجهزة الطيران الأرضية - شركة كانتاس.



الأستاذ

وعد بن رياض بن حمد

مدير تنفيذي أول للإدارة القانونية وشؤون الشركة

يشغل الأستاذ/ وعد بن رياض بن حمد منصب مدير تنفيذي أول للإدارة القانونية وشؤون الشركة اعتباراً من تاريخ ١/٩/٢٠٢٥م.

الوظائف الحالية

- مدير تنفيذي أول للإدارة القانونية وشؤون الشركة.

الوظائف السابقة

- رئيس الشؤون القانونية وأمانة سر مجلس الإدارة ومسؤول الحوكمة – إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة.
- رئيس الشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة ومسؤول الحوكمة – شركة كدانة للتنمية والتطوير.
- مستشار قانوني – الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة.
- مستشار قانوني – مكتب لينكلاترز للمحاماة.
- رئيس الإدارة القانونية و الامتثال ومكافحة غسل الأموال – HSBC السعودية.
- مدير قانوني – مجموعة سامبا المالية (البنك الأهلي السعودي حالياً).
- مسؤول قانوني – البنك الأهلي التجاري (البنك الأهلي السعودي حالياً).

المؤهلات

- بكالوريوس أنظمة (قانون) – جامعة الملك عبدالعزيز .
- ماجستير في الدراسات القانونية والأخلاقيات – جامعة باليمور، الولايات المتحدة .
- رخصة مزاولة مهنة المحاماة – وزارة العدل.
- حاصل على شهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية. CME-1.
- حاصل على شهادة المطابقة والالتزام ومكافحة غسل الاموال وتمويل الارهاب CME-2.
- حاصل على دبلوم المناقشات القانونية من جامعة هارفارد بالولايات المتحدة الامريكية.

الخبرات

- خبرة مهنية تتجاوز ٢٠ عاماً في الإدارات القانونية، وحوكمة الشركات والامتثال، وأمانة سر مجالس الإدارات واللجان المنبثقة عنه، وتأسيس الكيانات، وصياغة السياسات واللوائح التنظيمية، والعمل مع الجهات الحكومية والهيئات وشركات صندوق الاستثمارات العامة، إضافة إلى إدارة المخاطر القانونية، والعقود، والتقاضي، وأسواق المال.



الأستاذ

مازن بن غريب ضيف الله

نائب الرئيس لشؤون الشركة وأمين سر المجلس واللجان

شغل الأستاذ/ مازن بن غريب ضيف الله منصب نائب الرئيس لشؤون الشركة وأمين سر مجلس الإدارة واللجان، حيث استقال بتاريخ ٢١/٥/٢٥م.

الوظائف السابقة

- مدير تنفيذي لإدارة الحوكمة وأمانة المجلس بالشركة.
- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية (المكلف).

الخبرات

- يمتلك الأستاذ/ مازن ضيف الله خبرة تمتد لأكثر من ٢٩ عاماً في مجال الحوكمة وأمانة المجلس والالتزام ومكافحة غسل الأموال والشؤون التجارية في قطاعات مختلفة منها البنوك والتأمين والطيران في عدد من الشركات المساهمة المدرجة.

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس لشؤون الشركة.
- أمين سر المجلس واللجان.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.
- حاصل على العديد من الدورات التدريبية في مجال الإدارة وغسل الأموال والحوكمة وأمانة المجلس واللجان والالتزام والتأمين والبنوك وخدمة العملاء ودورات القيادة التنفيذية و مرخص لمزاولة أعمال التأمين وعمليات الإفصاح على أنظمة تداول.



الأستاذة

عبير بنت معتصم البورنو

مدير تنفيذي للحوكمة والمخاطر والامتثال وأمين سر المجلس واللجان (مكلف)

تشغل الأستاذة/ عبير بنت معتصم البورنو منصب مدير تنفيذي للحوكمة والمخاطر والامتثال في الشركة اعتباراً من تاريخ ١./١./٢٤م وأمين سر المجلس واللجان (مكلف) من تاريخ ٦./٥/٢٥م.

الوظائف الحالية

- مدير تنفيذي للحوكمة والمخاطر والامتثال وأمين سر المجلس واللجان (مكلف).

الوظائف السابقة

- مدير أول الحوكمة - شركة بوبا العربية.
- مدير أمانة مجلس الإدارة وأمين سر المجلس - شركة بوبا العربية.
- مدير الحوكمة المؤسسية - شركة بوبا العربية.
- مدير أول استشارات الالتزام - بنك الجزيرة.
- مسؤول أول استشارات الالتزام - البنك الأهلي التجاري.

المؤهلات

- حاصلة على درجة بكالوريوس نظم المعلومات الإدارية من جامعة دار الحكمة.

الخبرات

- خبرة مهنية تمتد لأكثر من ١٧ عاماً في مجالات الحوكمة، إدارة المخاطر، والالتزام، تشمل أمانة مجلس الإدارة ولجان المجلس، تطوير أطر الحوكمة، إدارة المخاطر المؤسسية، والامتثال التنظيمي في قطاعات مالية مدرجة.

عقد مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه خلال عام ٢٠٢٥ م سلسلة من الاجتماعات المجدولة وغير المجدولة لمتابعة أعمال الإدارة التنفيذية والإشراف على تنفيذ المشاريع الاستراتيجية، إضافة إلى عقد اجتماع الجمعية العامة للمساهمين بحضور أغلبية الأعضاء. بلغ إجمالي هذه الاجتماعات (٢٤) اجتماعاً خلال العام، موزعة على النحو التالي:

عدد الاجتماعات	البيان
٥	اجتماعات مجلس الإدارة
٣	اجتماعات اللجنة التنفيذية
٥	اجتماعات لجنة المراجعة
٤	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر والاستدامة
٥	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت
٢	اجتماع الجمعية العامة
٢٤	المجموع

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة حتى تاريخ ٢٠٢٥/١٢/٣١ م عدد (٥) اجتماعات، ويوضح البيان التالي اجتماعات المجلس وسجل الحضور لكل اجتماع:

إجمالي النسبة المئوية للحضور %	عدد الاجتماعات (٥) اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥ م					اسم العضو
	الخامس ٢٠٢٥/١٢/٣١ م	الرابع ٢٠٢٥/١١/١٥ م	الثالث ٢٠٢٥/٠٩/٢٥ م	الثاني ٢٠٢٥/٠٥/١٢ م	الأول ٢٠٢٥/٠٣/١٨ م	
١٠٠%	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	المهندس/ خالد بن قاسم البوعينين
١٠٠%	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري
١٠٠%	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	الأستاذ/ناصر بن فاروق القواص
١٠٠%	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور
١٠٠%	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي
١٠٠%	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	الأستاذة/ غادة بنت علي الجربوع
١٠٠%	حضر	حضر	حضر	حضر	بدأت عضويتهم بتاريخ	المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل
١٠٠%	حضر	حضر	حضر	حضر	٢٠٢٥/٠٥/٠٦ م	الأستاذ/ عامر بن صالح آل خشيل
١٠٠%	استقال بتاريخ ٢٠٢٥/٠٨/٠١ م			حضر	حضر	الكابتن/ فهد بن حمزة سندي*
١٠٠%	حضر	حضر	حضر	بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٠٨/٢٣ م		الأستاذ/ فهد بن عبدالله موسى*
١٠٠%	"انتهت عضويتهم بتاريخ ٢٠٢٥/٠٥/٠٥ م"			حضر	حضر	الأستاذ/ بيير اوتنيجار
١٠٠%				حضر	حضر	الأستاذ/ منصور بن عبدالعزيز البصيلي

*استقال الكابتن/ فهد بن حمزة سندي بتاريخ ٢٠٢٥/٠٨/٠١ م.

*تم تعيين الأستاذ/ فهد بن عبدالله موسى في المقعد الشاغر بمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٥/٠٨/٢٣ م لاستكمال الدورة الحالية للمجلس والتي تنتهي بتاريخ ٢٠٢٩/٠٥/٠٥ م.

المساهمين

قنوات التواصل مع المساهمين

يولي مجلس الإدارة أهمية قصوى لتوفير وسائل تواصل فعالة ومتنوعة تتيح للمساهمين تقديم مقترحاتهم وملاحظاتهم واستفساراتهم، وقد وفرت الشركة القنوات التالية:

- البريد الإلكتروني: ir@saudiags.com (إدارة علاقات المستثمرين)
- الموقع الإلكتروني: www.saudiags.com
- منصة تداول: ملف الشركة على موقع السوق المالية السعودية (تداول ٤.٣١)
- الهاتف: ٩٩٩٩.١٢٦٩ . (تحويلة ٩٦٦٣ أو ٨٨.١) - إدارة الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة
- البريد: ص.ب. ٤٣٥٠، جدة ٢٣٧١٩، حي البساتين، المملكة العربية السعودية
- الزيارة المباشرة: مركز الياسمين، طريق الملك، حي البساتين، جدة

المقترحات والملاحظات المستلمة خلال عام ٢٠٢٥ م

استقبلت إدارة الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة خلال العام عدداً من الملاحظات والمقترحات والاستفسارات من المساهمين عبر قنوات التواصل المعلنة، وتم الرد عليها جميعاً وفقاً للأنطر الزمنية المحددة والمتطلبات النظامية لهيئة السوق المالية. تُعرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم في اجتماعات مجلس الإدارة، كما تُعمم على جميع أعضاء المجلس بالتمرير لضمان إحاطتهم الكاملة.

اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين ونتائجها

عقدت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ م عدد (٢) اجتماع جمعية عامة للمساهمين وقد كان أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات على النحو التالي:

حضور أعضاء مجلس الإدارة للجمعية العامة العادية الأولى للمساهمين المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٥/٣/١٨ م

الاجتماع الأول للجمعية العامة العادية ٢٠٢٥/٣/١٨ م	الاسم
حضر	المهندس/ خالد بن قاسم البوعيين
حضر	الدكتور / عمر بن عبدالله جفري
حضر	الأستاذ / منصور بن عبدالعزيز البصيلي
حضر	الأستاذ / نادر بن محمد صالح عاشور
أعتذر عن الحضور	الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي
أعتذر عن الحضور	الأستاذة / غادة بنت علي الجربوع
حضر	الأستاذ/ بيتر أوتينجارد
أعتذر عن الحضور	الكابتن /فهد بن حمزة سندي
أعتذر عن الحضور	الأستاذ / ناصر بن فاروق القواص

نتائج الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ ١٨/٣/٢٥م:

١- الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس إدارة الشركة من بين المرشحين للدورة القادمة (الرابعة) و التي تبدأ اعتباراً من تاريخ ١٦/٥/٢٥م ولمدة أربع سنوات ميلادية وتنتهي بتاريخ ٥/٥/٢٩م.

حضور أعضاء مجلس الإدارة للجمعية العامة للمساهمين الثانية المنعقدة بتاريخ ١٨/٦/٢٥م

الاسم	الاجتماع الثاني للجمعية العامة العادية ٢٥/٦/١٨م
المهندس/ خالد بن قاسم البوعيين	حضر
الدكتور / عمر بن عبدالله جفري	حضر
المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل	حضر
الأستاذ / نادر بن محمد صالح عاشور	حضر
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي	حضر
الأستاذة / غادة بنت علي الجربوع	حضر
الأستاذ/ عامر بن صالح آل خشيل	حضر
الكابتن /فهد بن حمزة سندي	أعتذر عن الحضور
الأستاذ/ ناصر بن فاروق القواص	حضر

نتائج الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ ١٨/٦/٢٥م:

أولاً: الاعتماد والمصادقة

- الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٤م ومناقشته.
- الاطلاع على القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٤م ومناقشتها.
- الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٤م بعد مناقشته.
- إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٤م.

ثانياً: توزيع الأرباح

تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٥م.

ثالثاً: تعيين مراجع حسابات الشركة

تعيين شركة أرنست ويونغ (EY) مراجعاً لحسابات الشركة بناءً على توصية لجنة المراجعة، لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربعين الثالث والرابع من السنة المالية ٢٥م، والربعين الأول والثاني من السنة المالية ٢٦م، بأتعاب قدرها (١,٠٨١,٥٠٠) ريالاً.

رابعاً: الموافقة على الأعمال والعقود مع الأطراف ذات العلاقة

وافقت الجمعية على الأعمال والعقود المبرمة خلال عام ٢٤م بين الشركة والشركات التابعة لمجموعة الخطوط الجوية السعودية، والتي لعضوي مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر فاروق القواص (غير تنفيذي) و الكابتن/ فهد حمزة سندي (غير تنفيذي) مصلحة غير مباشرة فيها، وتمثل في تقديم خدمات المناولة الأرضية في مطارات المملكة. جميع التعاملات تمت على أسس تجارية بحتة وبدون مزايا تفضيلية، وبلغت قيمة التعاملات كالتالي:

- الخطوط السعودية للنقل الجوي: ١,١٠٦,٣١٥,١٩٤ ريالاً
- طيران أديل: ٢٤٥,٦٣٥,٣٧٤ ريالاً
- كاتريون للتموين القابضة: ٦١,٧١٠,٩٢٧ ريالاً
- خدمات أسطول السعودية الملكي: ٣١,٤٩٠,٢٤٥ ريالاً
- الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران: ٢٢,٤١١,١٠٩ ريالاً
- سال السعودية للخدمات اللوجستية: ١٨,٢١٧,٢٢٦ ريالاً
- (SPA) الخطوط السعودية للرحلات الخاصة: ١٣,٢٩٣,٤٦٩ ريالاً

خامساً: التفويضات

تفويض مجلس الإدارة بصلاحيات الجمعية العامة العادية المنصوص عليها في الفقرة (١) من المادة (٢٧) من نظام الشركات إلى السلطات المفوضة، وذلك لمدة عام من تاريخ الموافقة أو حتى نهاية دورة المجلس المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

عدد طلبات سجلات المساهمين وتواريخها وأسبابها:

قامت الشركة بطلب سجلات المساهمين من خلال موقع تداولتي وذلك للأغراض التالية:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال عام ٢٠٢٥ م

عدد طلبات الشركة	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١	٢٢/١/٢٠٢٥ م	إجراءات الشركة
٢	١٨/٣/٢٠٢٥ م	الجمعية العامة
٣	٢٧/٣/٢٠٢٥ م	ملف أرباح
٤	٨/٤/٢٠٢٥ م	ملف أرباح
٥	٨/٤/٢٠٢٥ م	الجمعية العامة
٦	١٨/٦/٢٠٢٥ م	الجمعية العامة
٧	٢/٩/٢٠٢٥ م	إجراءات الشركة
٨	٩/١٠/٢٠٢٥ م	ملف أرباح



لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من خمسة أعضاء، تضم عضواً غير تنفيذي وعضواً مستقلاً من أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى ثلاثة أعضاء من خارج مجلس الإدارة. كما أعدت الشركة لائحة عمل لجنة المراجعة، والتي تم اعتمادها بموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٣/٥/٢٠٢٤م. وتختص اللجنة بالإشراف على سلامة التقارير والقوائم المالية للشركة، والتحقق من كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، ومراجعة أعمال المراجعة الداخلية والخارجية.

مهام ومسؤوليات اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

(أ) التقارير المالية:

١. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

٢. دراسة أي مسائل مهمّة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية والحسابات.

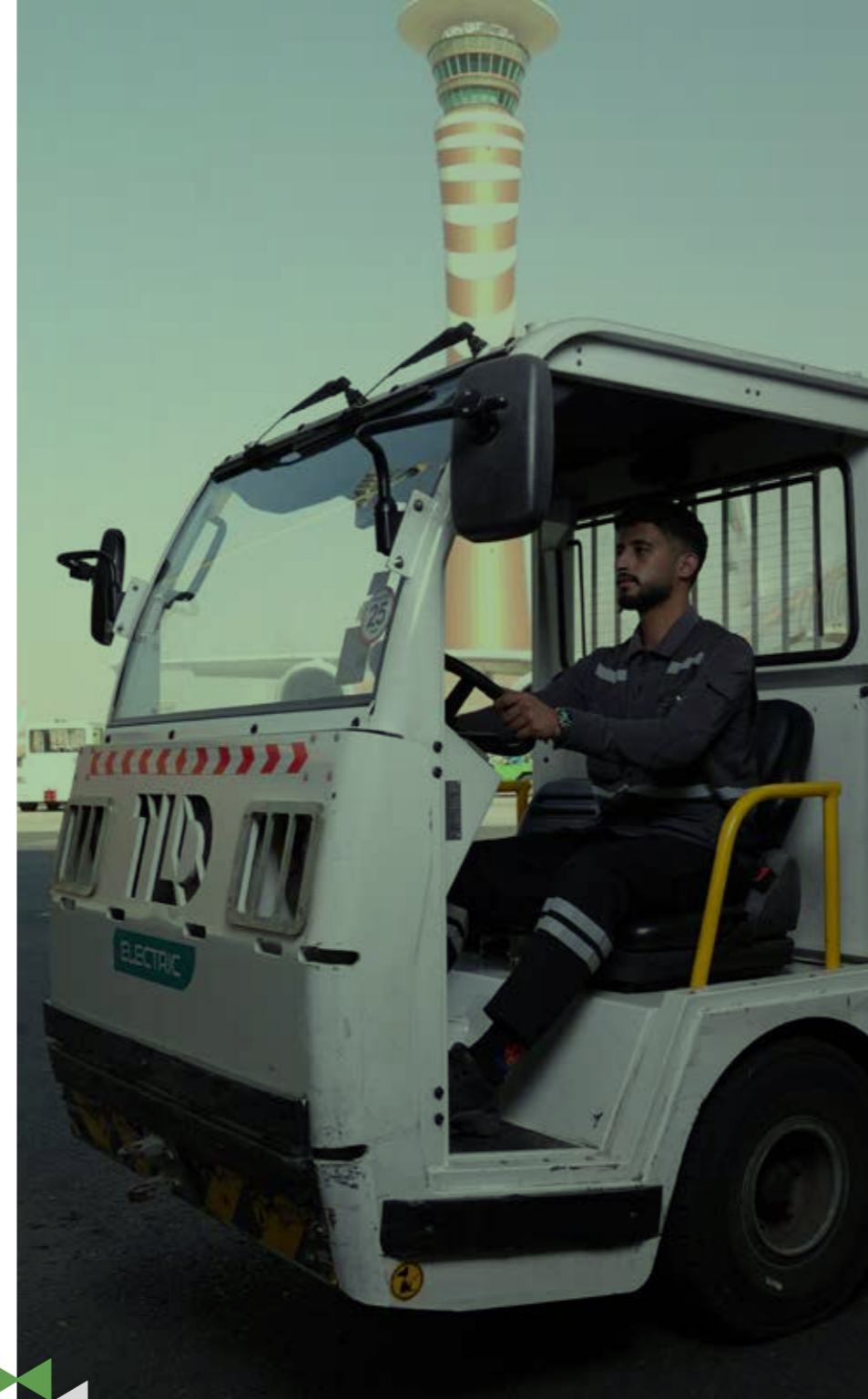
٣. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مدير الالتزام في الشركة أو المراجع الخارجي.

٤. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

٥. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

٦. الاجتماع مع الإدارة التنفيذية والمراجعين الخارجيين لاستعراض ومناقشة نتائج الشركة الفصلية التشغيلية والبيانات المالية السنوية، وكذلك جميع تقارير الرقابة الداخلية أو ملخصاتها.

٧. مراجعة التقارير الأخرى ذات الصلة أو المعلومات المالية المقدمة من قبل الشركة لأية هيئة حكومية أو عامة الناس والتقارير ذات الصلة المقدمة من قبل المراجعين الخارجيين أو ملخصاتها.



اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

تنبثق عن مجلس الإدارة أربع لجان متخصصة تم تشكيلها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل ممارسات الحوكمة، وبما يتناسب مع طبيعة أعمال الشركة وظروفها، وذلك لمساندة المجلس في أداء مهامه وتعزيز فاعلية الإشراف والرقابة على مجالات العمل المختلفة.

تعمل هذه اللجان في إطار صلاحيات ومسؤوليات معتمدة من مجلس الإدارة، وترفع تقاريرها وتوصياتها بصفة دورية إلى المجلس. وفيما يلي ملخص لتكوين كل لجنة واختصاصاتها وأعضائها.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة هي:

اللجنة التنفيذية

لجنة المراجعة

لجنة إدارة المخاطر
والاستدامة

لجنة الترشيحات
والمكافآت

ب) المراجعة الداخلية

١. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.

٢. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

٣. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.

٤. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

ج) مراجع الحسابات

١. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

٢. التحقق من استقلال المراجعين الخارجيين للشركة وموضوعيته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

٣. مراجعة خطة المراجعين الخارجيين للشركة وأعمالهم، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنّياتها حيال ذلك.

٤. الإجابة عن استفسارات المراجعين الخارجيين للشركة.

٥. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

٦. المشاركة الفعالة في الاجتماع مع المراجع الداخلي، ومراعاة ما يتعلق بالعلاقات أو الخدمات المفصح عنها التي قد تؤثر على استقلالية وموضوعية المراجع واتخاذ الإجراءات المناسبة للإشراف على استقلالية المراجعين الخارجيين.

٧. متابعة التحديات التي قد يواجهها المراجع الخارجي ومراجعة ردود الإدارة.

د) ضمان الالتزام

١. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

٢. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

٣. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرنّياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

٤. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

٥. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة مدير إدارة الالتزام في الشركة -إن وجدت- للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها، وإذا للشركة مسؤول التزام فعلى اللجنة تقديم توصيتها إلى مجلس الإدارة بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.

٦. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير أو مسؤول التزام واقتراح مكافآته.

هـ) استلام التقارير

١.

المناقشة مع المراجع الخارجي،
ومهمة المراجع الخارجي والإدارة
وإلى مدى التغييرات أو تم
تنفيذ التحسينات في الممارسة
المالية أو المحاسبية.

٢.

الإشراف على أي تحقيق من
الأنشطة التي تقع ضمن
اختصاصاتها.

٣.

دراسة أي مواضيع مالية
أخرى يحددها المجلس.





أبرز أعمال اللجنة خلال عام ٢٠٢٥ م

قامت لجنة المراجعة بتنفيذ عدد من المهام الرقابية والمالية التي أسهمت في تعزيز الشفافية وتحسين فعالية أنظمة الضبط الداخلي، وذلك من خلال العمال التالية:

١. مراجعة واعتماد القوائم المالية للعام ٢٠٢٥ م والربع السنوية ومناقشة الملاحظات الجوهرية والتأكد من سلامة العرض المحاسبي وامثال الإفصاحات للمعايير المعتمدة.

٢. مراجعة خطة المراجعات الخارجي لعام ٢٠٢٥ م والتأكد من شمول نطاق المراجعة للجوانب المالية المهمة، إضافة إلى مناقشة نتائج الفحص وما ورد فيها من ملاحظات.

٣. معالجة ملاحظات الجهات الرقابية ومتابعة الالتزام بتنفيذ المتطلبات التنظيمية وصولاً إلى إغلاق معظم الملاحظات خلال العام.

٤. مراجعة قضايا الاحتيال أو المخالفات - إن وجدت - والتأكد من اتخاذ الإجراءات اللازمة للتحقيق فيها ومعالجتها وفق السياسات المعتمدة.

٥. اعتماد خطة المراجعة الداخلية لعام ٢٠٢٥ م ومتابعة تحليل نتائج تنفيذها خلال العام بما يضمن تغطية مجالات المخاطر ذات الأولوية.

٦. متابعة تقارير المراجعة الداخلية ودراسة ما تضمنته من ملاحظات ومتابعة الإجراءات التصحيحية التي اتخذتها الإدارات المعنية لضمان معالجة نقاط الضعف.

٧. اعتماد خطة المراجعة الداخلية للأعوام ٢٠٢٦ - ٢٠٢٩ م بعد التحقق من ملاءمتها وتوافقها مع أولويات المخاطر التشغيلية والمالية للشركة.

أعضاء لجنة المراجعة

أعضاء اللجنة: خلال الفترة من ٢٠٢٥/١/١ م إلى ٢٠٢٥/٥/٥ م (انتهاء دورة المجلس الثالثة):

أعضاء لجنة المراجعة	المنصب	التاريخ	إيضاحات
الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري	رئيس اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥ م	نهاية دورة المجلس
الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥ م	نهاية دورة المجلس
الأستاذ/ هشام بن علي العقل	عضو اللجنة (عضو من خارج المجلس)	٢٠٢٥/٥/٥ م	نهاية دورة المجلس
الأستاذ/ عادل بن صالح أبا الخيل	عضو اللجنة (عضو من خارج المجلس)	٢٠٢٥/٥/٥ م	نهاية دورة المجلس
الأستاذ/ صالح بن عبدالرحمن الفضل ^(١)	عضو اللجنة (عضو من خارج المجلس)	٢٠٢٥/٥/٥ م	نهاية دورة المجلس

(١) انتهت عضوية الأستاذ/ صالح الفضل بتاريخ ٢٠٢٥/٥/٥ م.

أعضاء اللجنة: خلال الفترة من ٢٠٢٥/٥/٦ م إلى ٢٠٢٥/١٢/٣١ م (بداية دورة المجلس الرابعة):

أعضاء لجنة المراجعة	المنصب	التاريخ	إيضاحات
الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري	رئيس اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٥/٥/٦ م	بداية دورة المجلس
الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٦ م	بداية دورة المجلس
الأستاذ/ فيصل بن سعيد الصباغ ^(٢)	عضو اللجنة (عضو من خارج المجلس)	٢٠٢٥/٥/٦ م	بداية دورة المجلس
الأستاذ/ هشام بن علي العقل	عضو اللجنة (عضو من خارج المجلس)	٢٠٢٥/٥/٦ م	بداية دورة المجلس
الأستاذ/ عادل بن صالح أبا الخيل	عضو اللجنة (عضو من خارج المجلس)	٢٠٢٥/٥/٦ م	بداية دورة المجلس

(٢) انضم الأستاذ/ فيصل الصباغ بتاريخ ٢٠٢٥/٥/٦ م.

اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال عام ٢٠٢٥ م عدد (٥) اجتماعات كما يلي:

عدد الاجتماعات (٥) اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥ م						
اسم العضو	الأول ٢٠٢٥/٣/١٢ م	الثاني ٢٠٢٥/٥/١٠ م	الثالث ٢٠٢٥/٨/٥ م	الرابع ٢٠٢٥/١١/٩ م	الخامس ٢٠٢٥/١٢/٢٧ م	إجمالي النسبة المئوية للحضور
الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠%
الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور	حضر	حضر	حضر	اعتذر عن الحضور	حضر	٨٠%
الأستاذ/ صالح بن عبدالرحمن الفضل	حضر	انتهت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٥/٥ م				١٠٠%
الأستاذ/ هشام بن علي العقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠%
الأستاذ/ عادل بن صالح أبا الخيل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠%
الأستاذ/ فيصل بن سعيد الصباغ	بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٥/٦ م	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠%

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء مستقلين من مجلس الإدارة. كما أعدت الشركة لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت، والتي تم اعتمادها بموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٣/٥/٢٤م. وتختص اللجنة بدراسة سياسات ومعايير الترشيحات والمكافآت والتوصية بها، والتحقق من مواءمتها مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وتعزيز ارتباط المكافآت بالأداء، وبما يتفق مع المتطلبات التنظيمية ذات العلاقة.

مهام ومسؤوليات اللجنة:

١. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
٢. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضائه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
٣. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية وتحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
٤. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
٥. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
٦. التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

٧. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
٨. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
٩. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
١٠. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في السياسة التي تم إعدادها اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
١١. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
١٢. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت والتعويضات، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
١٣. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
١٤. النظر بشكل شامل في خطة إحلال كبار التنفيذيين وذلك ضمن مجريات عمل اللجنة، مع مراعاة الفرص والتحديات التي تواجه الشركة وكذلك المهارات والخبرات المطلوبة مستقبلاً في أعضاء مجلس الإدارة.
١٥. الموافقة على تعيينات كبار المسؤولين التنفيذيين بالشركة، واقتراح وتنفيذ سياسات الإحلال للمجلس ولجانه، وللقيادات التنفيذية في الشركة من خلال التنسيق مع إدارة الموارد البشرية بالشركة، والتأكد من التزام الإدارة التنفيذية بها.

١٦. وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين تكون موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها وفقاً للنظام، ويراعى عند وضع تلك السياسات كل المعايير التي تراها اللجنة ضرورية ومنها المتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة، وأحكام وتوصيات لائحة حوكمة الشركات وإرشاداتها. ويكون الغرض من هذه السياسة هو التأكد من تزويد أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة بالحوافز المناسبة لتشجيعهم على تحسين الأداء، وأن تتم مكافأتهم بشكل عادل ومقبول عن إسهاماتهم الفردية في إنجاح الشركة.

١٧. اعتماد تصميم أي خطط تنفذها الشركة لربط الأجر بالأداء وتحديد مستهدفاتها، والتوصية باعتماد إجمالي المبالغ المقرر سدادها لمثل تلك الخطط.

١٨. مراجعة ودراسة تصميم كل الخطط المتعلقة بحوافز الأسهم لعرضها على مجلس الإدارة والجمعية العامة والموافقة عليها، في إطار تلك الخطط، تحدد اللجنة ما إذا كانت ستمنح أية أسهم وتحدد القيمة الإجمالية لتلك الأسهم، والحصة الممنوحة لكل من أعضاء المجلس التنفيذيين وغيرهم من الإدارة التنفيذية للشركة، وتحدد أيضاً مستهدفات الأداء التي على أساسها تمنح تلك الأسهم.

١٩. تقوم اللجنة بالتوصية لمجلس الإدارة للموافقة على تحديد مقاييس الأداء المناسبة، إلى جانب تحديد ميزانيات مكافآت الأداء بناءً على تحقيق أهداف الشركة الإستراتيجية والأرباح مقابل المخاطر وذلك من أجل صرف المكافآت ومكافآت الأداء السنوية والأداء على المدى البعيد.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء اللجنة: خلال الفترة من ٢٠٢٥/١/١م إلى ٢٠٢٥/٥/٥م (انتهاء دورة المجلس الثالثة):

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب	التاريخ	إيضاحات
الأستاذة/ غادة بنت علي الجربوع	رئيس اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس
الكابتن/ فهد بن حمزة سندي	عضو اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس

أعضاء اللجنة: خلال الفترة من ٢٠٢٥/٥/٦م إلى ٢٠٢٥/١٢/٣١م (بداية دورة المجلس الرابعة):

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب	التاريخ	إيضاحات
الأستاذة/ غادة بنت علي الجربوع	رئيس اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس
المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس
الكابتن/ فهد بن حمزة سندي ^(١)	عضو اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي ^(٢)	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٨/١١م	تم إعادة تعيينه في اللجنة خلفاً للكابتن فهد سندي

(١) استقال الكابتن/ فهد سندي بتاريخ ٢٠٢٥/٨/١٠م.

(٢) شغل الأستاذ/ سعيد الحضرمي عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت حتى تاريخ ٢٠٢٥/٥/٥م، ثم أعيد تعيينه في اللجنة بتاريخ ٢٠٢٥/٨/١١م خلفاً للكابتن / فهد سندي.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام ٢٠٢٥م عدد (٥) اجتماعات كما يلي:

عدد الاجتماعات (٥) اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥م						
اسم العضو	الأول ٢٠٢٥/١/٠٨م	الثاني ٢٠٢٥/١/٢٨م	الثالث ٢٠٢٥/٥/٠٥م	الرابع ٢٠٢٥/٩/٠٧م	الخامس ٢٠٢٥/١١/٢٤م	إجمالي النسبة المئوية للحضور
الأستاذة/ غادة بنت علي الجربوع	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠%
المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل	بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٥/٠٦م		حضر	حضر	حضر	١٠٠%
الكابتن/ فهد بن حمزة سندي	حضر	حضر	حضر	استقال بتاريخ ٢٠٢٥/٨/١٠م		١٠٠%
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠%



اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من خمسة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، تضم عضوين مستقلين وثلاثة أعضاء غير تنفيذيين. كما أعدت الشركة لائحة عمل اللجنة التنفيذية، والتي تم اعتمادها بموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٣/٠٥/٢٤م.

وتختص اللجنة باتخاذ القرارات والإشراف على سير أعمال الشركة ضمن اختصاصاتها الممنوحة من مجلس الإدارة، وبما يتفق مع المتطلبات التنظيمية ذات العلاقة.

مهام ومسؤوليات اللجنة:

١. تعمل اللجنة التنفيذية على دعم الرئيس التنفيذي في حدود السلطات المخولة له من قبل مجلس الإدارة وضمن صلاحيات اللجنة الممنوحة لها من قبل المجلس، ولمعالجة المسائل التي يعهد بها إليه من قبل المجلس، ولا سلطة للجنة لتغيير أي قرار يصدره المجلس أو قواعد أو لوائح.
٢. تتولى اللجنة كافة المهام الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، ويجوز لمجلس الإدارة تكليف اللجنة بأية واجبات أخرى حسب حاجة مجلس الإدارة والواجبات الموكلة له. وتضطلع اللجنة في ذلك بالمهام التالية:
 - مراجعة تقارير أداء الأعمال، تقارير الموارد البشرية، تقارير علاقات المستثمرين، تقرير المشاركات الاجتماعية للشركة.
 - رصد التقارير المرئية لخطط التشغيل السنوية والمبادرات وتحديات التكاليف، والمشاريع الاستراتيجية الرئيسية، الخ.
 - الحرص على مراجعة تقارير الإدارة التنفيذية والعروض والإيضاحات والتي تعتبرها ضرورية لذلك.
 - النظر في التقارير المالية، تقارير المساهمين، تقارير المفوضين بالتوقيع عن الشركة، تقارير إدارة الشؤون القانونية وسكرتارية الشركة، تقارير الشؤون
٣. المالية والجوانب التشغيلية المتعلقة بالإدارة اليومية للشركة، تقارير وضع الشركة المنافسة، الخ.
- التوصية لمجلس الإدارة بإقرار خطة التشغيل السنوية، الخطة الاستراتيجية، استراتيجية الاستثمار، والتسهيلات الائتمانية / مسائل أعمال الشركة خارج حدود المخاطر التي حددها مجلس الإدارة.
- الإحاطة والاطلاع على القضايا والمسائل الرئيسية التي تعرض على الرئيس التنفيذي أو الإدارة التنفيذية من قبل اللجان الإدارية الداخلية.
- مساعدة الرئيس التنفيذي للشركة في حدود سلطات اللجنة بشأن المسائل المشار إليها من قبله أو من قبل المجلس كالموافقات التنظيمية، الخ.
- النظر في الموافقات الخاصة واللازمة بالمصروفات والنفقات والتزامات الشركة فيما يتعلق بأنشطتها وكذلك العقارات والممتلكات من إيجارات ونحوه، وكذلك في الخدمات المساندة، واعتمادها وذلك ضمن الحدود التي يقرها المجلس.
- النظر في تكاليف مشاريع ومصاريف الخدمات المساندة مثل الأمن والسلامة والصيانة ونحوها واعتمادها.
- توجيه إدارات الشركة على العموم وإدارة الممتلكات والخدمات المساندة

٨. على وجه الخصوص، في المسائل المتعلقة بالممتلكات والخدمات المساندة

- واعتمادها ضمن الحدود التي يقرها المجلس.
 - ٣. تقوم اللجنة مرة واحدة في العام على الأقل بمراجعة أدائها وقواعد عملها وذلك من أجل ضمان أن اللجنة تعمل بأقصى فعالية والتوصية بأية تغييرات تراها ملائمة لمجلس الإدارة.
 - ٤. تقوم اللجنة بممارسة عملها بالإضافة إلى الصلاحيات الممنوحة لها من مجلس الإدارة وفقاً للنظام الأساسي للشركة.
 - ٥. تقوم اللجنة بمناقشة واتخاذ القرارات المتعلقة بالمواضيع الطارئة التي تحتاج إلى اتخاذ قرار عاجل.
 - ٦. تتضمن مسؤوليات اللجنة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأعمال اليومية للشركة.
 - ٧. مراقبة أداء الرئيس التنفيذي والإدارة العليا وتقديم التوصية بهذا الشأن.
- تقوم اللجنة بالأعمال الواردة أدناه والمتعلقة باستراتيجية الشركة:
- مراجعة إجراءات وعمليات التخطيط الاستراتيجي للشركة بالتعاون مع الرئيس التنفيذي.
 - التأكد من إتمام الخطط الاستراتيجية التي تحقق أهداف الشركة.
 - مراجعة توصيات الرئيس التنفيذي فيما يتعلق بتوزيع موارد الشركة التي تهدف إلى تحقيق التوافق بين الخطط الاستراتيجية للشركة وأهدافها التشغيلية طويلة الأجل.
 - المراجعة الدورية للخطط الاستراتيجية والأهداف التشغيلية للشركة وشركاتها التابعة (إن وجدت) للتأكد من توافقها مع أهداف الشركة.



أعضاء اللجنة التنفيذية

أعضاء اللجنة: خلال الفترة من ١ / ١ / ٢٠٢٥م إلى ٥ / ٥ / ٢٠٢٥م (انتهاء دورة المجلس الثالثة):

أعضاء اللجنة التنفيذية	المنصب	التاريخ	إيضاحات
المهندس/خالد بن قاسم البوعينين	رئيس اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس
الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس
الأستاذ/ بيير أوتنيجاردي ^(١)	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس
الكابتن/ فهد بن حمزة سندي	عضو اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس

(١) انتهت عضوية الأستاذ/ بيير أوتنيجاردي بتاريخ ٥ / ٥ / ٢٠٢٥م.

أعضاء اللجنة: خلال الفترة من ٦ / ٥ / ٢٠٢٥م إلى ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٥م (بداية دورة المجلس الرابعة):

أعضاء اللجنة التنفيذية	المنصب	التاريخ	إيضاحات
المهندس/خالد بن قاسم البوعينين	رئيس اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس
الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري	عضو اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس
الأستاذ/ عامر بن صالح آل خشيل	عضو اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس
الكابتن/ فهد بن حمزة سندي ^(١)	عضو اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس
الأستاذ/ فهد بن عبدالله موسى ^(٢)	عضو اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٥/٨/٢٣م	انضم للجنة خلفاً للكابتن فهد سندي

(١) استقال الكابتن/ فهد سندي بتاريخ ١٠ / ٨ / ٢٠٢٥م.

(٢) انضم الأستاذ/ فهد موسى بتاريخ ٢٣ / ٨ / ٢٠٢٥م خلفاً للكابتن/ فهد سندي.



اجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال عام ٢٠٢٥ م عدد (٣) اجتماعات كما يلي:

عدد الاجتماعات (٣) اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥ م				
اسم العضو	الأول ٢٠٢٥/٠٢/١٠ م	الثاني ٢٠٢٥/٠٦/٠٨ م	الثالث ٢٠٢٥/١١/١٩ م	إجمالي النسبة المئوية للحضور
المهندس/خالد بن قاسم البوعينين	حضر	حضر	حضر	١٠٠%
الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري	حضر	حضر	حضر	١٠٠%
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي	حضر	حضر	حضر	١٠٠%
الأستاذ/ عامر بن صالح آل خشيل	بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٠٥/٠٦ م	حضر	حضر	١٠٠%
الكابتن/ فهد بن حمزة سندي	حضر	حضر	استقال بتاريخ ٢٠٢٥/٠٨/١٠ م	١٠٠%
الأستاذ/ فهد بن عبدالله موسى	بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٠٨/٢٣ م	حضر	حضر	١٠٠%
الأستاذ/ بيير أوتنيجارد	حضر	انتهت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٠٥/٠٥ م		١٠٠%

وفي نطاق مسؤوليتها في تقديم مثل هذه المشورة إلى المجلس، تقوم اللجنة بالإشراف على معالجة المواضيع المتعلقة بالتالي:

١. العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع السياسة الشاملة لإدارة المخاطر، وذلك بما يناسب مع طبيعة أعمال الشركة والأنشطة التي تزاولها، بالإضافة إلى أهداف الشركة واستراتيجيتها، والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد تلك السياسة.
 ٢. تحديد المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة لها من خلال إدارة المخاطر في الشركة.
 ٣. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها (إن وجدت).
 ٤. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
 ٥. ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.
 ٦. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر (عند الضرورة) ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
 ٧. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
 ٨. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.
 ٩. مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.
 ١٠. مراجعة السياسة الشاملة لإدارة المخاطر بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل بها الشركة، أو التشريعات المنظمة لأعمالها أو أهدافها الاستراتيجية أو غيرها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.
١١. مراجعة قدرة تحمل الشركة السعودية للخدمات الأرضية على تحمل المخاطر سنوياً وذلك بالنظر إلى الاقتصاد الكلي الحالي والمحتمل والأموال المالية، البيئية التنظيمية وأيضاً التحقق من قدرة الشركة السعودية للخدمات الأرضية على تحديد وإدارة أنواع جديدة من المخاطر ثم القيام بالتوصية المناسبة لأي تغييرات تعتبر مناسبة للشركة تحملها والموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة.
 ١٢. الرقابة والإشراف على إدارة الأمن السيبراني في الشركة.
 ١٣. مراجعة مخاطر الأمن السيبراني ثم تقديم توصيات للمجلس بشأن الخطط المطروحة لمعالجة تلك المخاطر.
 ١٤. العمل على أن تكون منهجية وإجراءات إدارة مخاطر الأمن السيبراني مدعومة من قبل الإدارة التنفيذية.

لجنة إدارة المخاطر والاستدامة

تتكون لجنة إدارة المخاطر والاستدامة من أربعة أعضاء، ثلاثة منهم من أعضاء مجلس الإدارة وعضو واحد من خارج المجلس، وتضم في عضويتها عضوين مستقلين وعضواً غير تنفيذي. وقد أعدت الشركة لائحة عمل لجنة إدارة المخاطر والاستدامة، والتي تم اعتمادها بقرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٣/٥/٢٤م. وتختص اللجنة بالإشراف على إطار إدارة المخاطر في الشركة، ومراجعة وتقييم فاعليته، وتقديم التوصيات والمشورة لمجلس الإدارة بشأن المخاطر الجوهرية، ومتابعة مؤشرات المخاطر الرئيسية والمبادرات ذات الصلة، بما يساهم في دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية وبما يتوافق مع المتطلبات النظامية واللوائح ذات العلاقة.



أعضاء لجنة إدارة المخاطر والاستدامة

أعضاء اللجنة: خلال الفترة من ٢٠٢٥/٠١/٠١ إلى ٢٠٢٥/٠٥/٠٥ (انتهاء دورة المجلس الثالثة):

أعضاء لجنة إدارة المخاطر والاستدامة	المنصب	التاريخ	إيضاحات
الأستاذ/ منصور بن عبدالعزيز البصيلي	رئيس اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس
الأستاذ/ بيير أوتنيجار	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس
الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور	عضو اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس
الأستاذ/ ناصر بن فاروق القواص	عضو اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٥/٥/٥م	نهاية دورة المجلس

أعضاء اللجنة: خلال الفترة من ٢٠٢٥/٠٥/٠٦ إلى ٢٠٢٥/١٢/٣١ (بداية دورة المجلس الرابعة):

أعضاء لجنة إدارة المخاطر والاستدامة	المنصب	التاريخ	إيضاحات
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي ^(١)	رئيس اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس
الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور ^(٢)	رئيس اللجنة (مستقل)	٢٠٢٥/٨/٢٦م	بداية دورة المجلس
الأستاذ/ ناصر بن فاروق القواص	عضو اللجنة (غير تنفيذي)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس
الكابتن/ محمد بن سليم دحدولي	عضو اللجنة (من خارج المجلس)	٢٠٢٥/٥/٦م	بداية دورة المجلس

(١) بدأت عضوية الأستاذ/ سعيد الحضرمي بتاريخ ٢٠٢٥/٥/٦م، واستمرت حتى تاريخ ٢٠٢٥/٨/٢٦م.

(٢) بدأت عضوية الأستاذ/ نادر عاشور بتاريخ ٢٠٢٥/٨/٢٦م خلفاً للأستاذ/ سعيد الحضرمي.

اجتماعات لجنة إدارة المخاطر والاستدامة

عقدت لجنة إدارة المخاطر والاستدامة خلال عام ٢٠٢٥م عدد (٤) اجتماعات كما يلي:

عدد الاجتماعات (٤) اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥م					
اسم العضو	الأول ٢٠٢٥/٠٣/٠٦م	الثاني ٢٠٢٥/٠٦/٢٢م	الثالث ٢٠٢٥/٠٩/٠٣م	الرابع ٢٠٢٥/١١/٢٣م	إجمالي النسبة المئوية للحضور
الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور	حضر	بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٨/٢٦م	حضر	حضر	١٠٠%
الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي	لم يكن عضواً في اللجنة حينها	حضر	انتهت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٠٨/٢٦م		١٠٠%
الأستاذ/ ناصر بن فاروق القواص	حضر	حضر	حضر	حضر	١٠٠%
الكابتن/ محمد بن سليم دحدولي	بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٠٥/٠٦م	حضر	حضر	حضر	١٠٠%
الأستاذ/ بيير أوتنيجار	حضر		انتهت عضويته بتاريخ ٢٠٢٥/٠٥/٠٥م		١٠٠%

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

مثل سياسة المكافآت والتعويضات المعتمدة من الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٣/٠٥/٢٠٢٤م الإطار المنظم لمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية. وتخضع عملية تحديد هذه المكافآت والتعويضات -بشكل عام- لحزمة متكاملة من الضوابط والمرجعيات، في مقدمتها التعليمات الصادرة عن الجهات الإشرافية، والمبادئ العامة لحوكمة الشركات في المملكة، إلى جانب ضوابط التعويضات الصادرة عن الجهات المختصة، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وذلك مع التقيد بأحكام نظام الشركات، والنظام الأساسي للشركة، ولائحة حوكمة الشركة.

راعت الشركة في تصميم سياسة المكافآت أن يكون مستوى وتكوين مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ملائماً وكافياً لاستقطاب الكفاءات المتميزة والمحافظة عليهم، بما يعزز قدرتهم على القيام بمسؤولياتهم وتحقيق الأهداف الموكلة لهم على النحو الأمثل. وتشدد قواعد عمل لجنة الترشيحات والمكافآت على ضرورة الالتزام بعدم وضع أي خطط أو سياسات أو برامج للتعويضات والمكافآت تتجاوز النطاق المتعارف عليه أو ما هو معتمد بموجب تعليمات وتوجيهات الجهات الإشرافية، وذلك في إطار الحرص على الامتثال الكامل للمتطلبات النظامية والرقابية.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس إدارة الشركة:

مع مراعاة أحكام النظام الأساسي للشركة، تكون مكافآت العضوية في مجلس الإدارة وفقاً لما يلي:

- يتقاضى كل عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة مبلغاً مقطوعاً كمكافأة تبلغ (٣٥٠,٠٠٠) ٲ لا غير بصفة سنوية نظير عضويتهم في مجلس إدارة الشركة ومشاركتهم في أعمالها، ويتقاضى رئيس المجلس مبلغاً مقطوعاً كمكافأة تبلغ (٥٠٠,٠٠٠) ٲ فقط خمسمائة ٲ لا غير بصفة سنوية.
- يحصل رئيس وعضو مجلس الإدارة على مبلغ وقدره (٥٠,٠٠٠) ٲ فقط خمسة آلاف ٲ لا غير نظير حضور كل جلسة من جلسات المجلس سواء كان الحضور بصفة مباشرة أو من خلال أي من وسائل التقنية الحديثة.
- تقوم الشركة بدفع كافة النفقات الفعلية التي يتحملها رئيس وعضو مجلس الإدارة في سبيل حضور اجتماعات المجلس بما في ذلك مصروفات السفر والإقامة والإيواء.

تعويضات أعضاء اللجان من داخل وخارج المجلس:

١. يتقاضى كل عضو من أعضاء اللجان من داخل وخارج المجلس على بدل مشاركته في أعمال اللجان الفرعية المنبثقة عن مجلس الإدارة ويكون هذا التعويض بمبلغ مقطوع وبصفة سنوية عن كل عضوية في لجان المجلس وفق التالي:

- رئيس اللجنة التنفيذية (١٥٠,٠٠٠) ٲ.
- أعضاء اللجنة التنفيذية (١٢٠,٠٠٠) ٲ لا غير.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت (١٥٠,٠٠٠) ٲ.
- أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت (١٢٠,٠٠٠) ٲ لا غير.
- رئيس لجنة المراجعة (١٥٠,٠٠٠) ٲ.
- أعضاء لجنة المراجعة (١٢٠,٠٠٠) ٲ لا غير.
- رئيس لجنة إدارة المخاطر والاستدامة (١٥٠,٠٠٠) ٲ.
- أعضاء لجنة إدارة المخاطر والاستدامة (١٢٠,٠٠٠) ألف ٲ لا غير.

٢. في حال أن قرر مجلس الإدارة إنشاء أي لجنة فرعية أخرى سوف يحصل أعضاء هذه اللجنة على نفس قيمة التعويض.

٣. يحصل رئيس وعضو اللجان على مبلغ وقدره (٣٠,٠٠٠) ألف ٲ نظير حضور كل جلسة من جلسات لجان المجلس التي هو عضو فيها سواء كان حضور بصفة مباشرة أو من خلال أي من وسائل التقنية الحديثة.

كيفية تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بشكل سنوي مع التأكد من مشاركة الأعضاء في أعمال وفعاليات المجلس واللجان خلال السنة المالية، كما يتم صرف بدلات الحضور لكل اجتماع من اجتماعات المجلس واللجان بشكل سنوي على الحضور الفعلي، ويتم دفع المكافآت المخصصة لأعضاء المجلس واللجان على أساس العضوية لمدة ٣٦٥ يوماً، حيث يتم تحديد المكافآت على أساس مدة التعيين في المجلس واللجان باليوم.

مكافآت الإدارة التنفيذية بالشركة:

اعتمدت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٣/٠٥/٢٠٢٤م سياسة المكافآت والتعويضات للمجلس ولجانته والإدارة التنفيذية.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عنها:

يقر مجلس الإدارة بأن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان من داخل المجلس ومن خارجه تم الالتزام في صرفها وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة للمساهمين ووفقاً للنظام الأساسي للشركة ولا يوجد أي انحراف عن السياسة وتم اعتماد المكافآت تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة

المصروفات بدل	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة (بـ)						المكافآت الثابتة (بـ) عن الفترة ١/٠١/٢٥م وحتى ٣١/١٢/٢٥م								
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية		نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية		مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل جلسات المجلس	مبلغ معين
																أولاً: الأعضاء المستقلون	
	٦٨٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٦٨٤,٠٠٠	-	-	-	٩,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٦٥٠,٠٠٠	خالد بن قاسم البوعيين
	٣٣٥,٠٤١.١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٣٥,٠٤١.١٠	-	-	-	٦,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٣٠٩,٠٤١.١٠	خالد بن عبدالله الحقييل
	٦١٢,٦٩٨.٦٣	-	-	-	-	-	-	-	-	٦١٢,٦٩٨.٦٣	-	-	-	٢٤,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٥٦٣,٦٩٨.٦٣	نادر بن محمد صالح عاشور
	٦٥٦,٥٤٧.٩٥	-	-	-	-	-	-	-	-	٦٥٦,٥٤٧.٩٥	-	-	-	٢٧,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٦٠٤,٥٤٧.٩٥	سعيد بن عبداللطيف الحضرمي
	٥٤٣,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٤٣,٠٠٠	-	-	-	١٨,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	غادة بنت علي الجربوع
	٢١٣,٠٥٤.٧٩	-	-	-	-	-	-	-	-	٢١٣,٠٥٤.٧٩	-	-	-	٦,٠٠٠	٥,٠٠٠	٢٠٢,٠٥٤.٧٩	بيير أوتينجاردا*
	١٧٩,٢٣٢.٨٨	-	-	-	-	-	-	-	-	١٧٩,٢٣٢.٨٨	-	-	-	٣,٠٠٠	٥,٠٠٠	١٧١,٢٣٢.٨٨	منصور بن عبدالعزيز البصيلي*
	٣,٢٢٣,٥٧٥.٣٤	-	-	-	-	-	-	-	-	٣,٢٢٣,٥٧٥.٣٤	-	-	-	٩٣,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠	٣,٠٠٠,٥٧٥.٣٥	المجموع

المصروفات بدل	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة (بـ)						المكافآت الثابتة (بـ) عن الفترة ١/٠١/٢٥م وحتى ٣١/١٢/٢٥م							
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية		نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدلات حضور اللجان		بدل جلسات المجلس
																ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين
	٦٦٩,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٦٦٩,٠٠٠	-	-	-	٢٤,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٦٢,٠٠٠	عمر بن عبدالله جفري
	٥١٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٥١٠,٠٠٠	-	-	-	١٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٤٧,٠٠٠	ناصر بن فاروق القواص
	٣٣٥,٠٤١.١٠	-	-	-	-	-	-	-	٣٣٥,٠٤١.١٠	-	-	-	٦,٠٠٠	٢,٠٠٠	٣٠٩,٠٤١.١٠	عامر بن صالح آل خشيل
	١٨٦,٦٨٤.٩٣	-	-	-	-	-	-	-	١٨٦,٦٨٤.٩٣	-	-	-	٣,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٦٨,٦٨٤.٩٣	فهد بن عبدالله موسى
	٣٨٢,٢٣٢.٨٧	-	-	-	-	-	-	-	٣٨٢,٢٣٢.٨٨	-	-	-	١٥,٠٠٠	١,٠٠٠	٣٥٧,٢٣٢.٨٨	فهد بن حمزة سندي*
	٢,٠٨٢,٩٥٨.٩	-	-	-	-	-	-	-	٢,٠٨٢,٩٥٨.٩١	-	-	-	٦٣,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	١,٩٢٤,٩٥٨.٩١	المجموع

مكافآت أعضاء اللجان

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة:

المجموع (ٳ)	بدل حضور الجلسات (ٳ)	المكافآت الثابتة (ٳ)	الاسم
١٦٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري
١٣٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور
٩٠,٩٠٤.١١	١٢,٠٠٠	٧٨,٩٠٤.١١	الأستاذ/ فيصل بن سعيد الصباغ
١٣٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	الأستاذ/ هشام بن علي العقل
١٣٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	الأستاذ/ عادل أبا الخيل
٤٤,٠٩٥.٨٩	٣,٠٠٠	٤١,٠٩٥.٨٩	الأستاذ/ صالح بن عبدالرحمن الفضل
٧٠٢,٠٠٠	٧٢,٠٠٠	٦٣٠,٠٠٠	المجموع

مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

المجموع (ٳ)	بدل حضور الجلسات (ٳ)	المكافآت الثابتة (ٳ)	الاسم
١٦٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	الأستاذة/ غادة بنت علي الجربوع
٨٤,٩٠٤.١١	٦,٠٠٠	٧٨,٩٠٤.١١	المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل
٨١,٦٥٧.٥٣	٩,٠٠٠	٧٢,٦٥٧.٥٣	الكابتن/ فهد بن حمزة سندي
١٠٣,١٠٩.٥٩	١٥,٠٠٠	٨٨,١٠٩.٥٩	الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الضرمي
٤٣٤,٦٧١.٢٣	٤٥,٠٠٠	٣٨٩,٦٧١.٢٣	المجموع

مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية:

المجموع (ـ)	بدل حضور الجلسات (ـ)	المكافآت الثابتة (ـ)	الاسم
١٥٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	المهندس / خالد بن قاسم البوعيين
١٢٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	الدكتور / عمر بن عبدالله جفري
١٢٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي
٧٨,٦٥٧.٥٣	٦,٠٠٠	٧٢,٦٥٧.٥٣	الكابتن/ فهد بن حمزة سندي
٨٤,٩٠٤.١١	٦,٠٠٠	٧٨,٩٠٤.١١	الأستاذ/ عامر بن صالح آل خشيل
٤٤,٠٩٥.٨٩	٣,٠٠٠	٤١,٠٩٥.٨٩	الأستاذ/ بيير أوتنيجار
٤٦,٠٦٨.٤٩	٣,٠٠٠	٤٣,٠٦٨.٤٩	الأستاذ/ فهد بن عبدالله موسى
٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	-	الأستاذة/ غادة بنت علي الجربوع*
٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	-	الأستاذ / ناصر بن فاروق القواص*
٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	-	الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور*
٦٧٩,٧٢٦.٠٢	٥٤,٠٠٠	٦٢٥,٧٢٦.٠٢	المجموع

* دعا رئيس اللجنة التنفيذية المهندس/ خالد البوعيين أعضاء مجلس الإدارة لحضور اجتماع اللجنة رقم (٢) المنعقد بتاريخ ٨/٧/٢٠٢٥م ، وقد حضر كل من الأستاذ/ نادر عاشور، والأستاذة/ غادة الجربوع، والأستاذ/ ناصر القواص. وبناءً عليه تم تحديد بدل حضور للاجتماع المذكور.

مكافآت أعضاء لجنة إدارة المخاطر والاستدامة:

المجموع (ـ)	بدل حضور الجلسات (ـ)	المكافآت الثابتة (ـ)	الاسم
١٠٢,٦٩٨.٦٣	٩,٠٠٠	٩٣,٦٩٨.٦٣	الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور
٤٩,٤٣٨.٣٦	٣,٠٠٠	٤٦,٤٣٨.٣٦	الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي
١٣٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	الأستاذ / ناصر بن فاروق القواص
٤٤,٠٩٥.٨٩	٣,٠٠٠	٤١,٠٩٥.٨٩	الأستاذ/ بيير أوتنيجار
٥٤,٣٦٩.٨٦	٣,٠٠٠	٥١,٣٦٩.٨٦	الأستاذ/ منصور بن عبدالعزيز البصيلي
٨٧,٩٠٤.١١	٩,٠٠٠	٧٨,٩٠٤.١١	الكابتن/ محمد بن سليم دحدولي
٤٧٠,٥٠٦.٨٥	٣٩,٠٠٠	٤٣١,٥٠٦.٨٥	المجموع

مكافآت أعضاء المجلس مقابل أعمال فنية أو إدارية أو استشارات:

يقر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد خلال عام ٢٠٢٥م أي مبالغ دفعت لأعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارية.

مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين:

البيان (ر.س)	خمسة من كبار التنفيذيين (بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي)
الرواتب	٥,٧١٢,٢٠٧
البدلات	٣,٠٥٤,٩٩١
مزايا عينية	--
المجموع	٨,٧٦٧,١٩٨
مكافآت دورية (حسب عقود العمل)	٥,٥٠٠,٠٠٠
أرباح، خطط تحفيزية قصيرة الأجل / طويلة الأجل، الأسهم الممنوحة	--
المجموع	٥,٥٠٠,٠٠٠
مكافأة نهاية الخدمة	١,٠٤٩,٢٣٦
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	--
المجموع الكلي	١٥,٣١٦,٤٣٥

- تم احتساب جميع من شغل الوظائف من- ٢٠٢٥/١/١م إلى ٢٠٢٥/١٢/٣١م
- * التزمت الشركة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية المنصوص عليها في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (٤) من المادة (٩٠) من لائحة حوكمة الشركات. ولحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها، والحد من أي آثار قد تنشأ عن الإفصاح التفصيلي حسب المسمى الوظيفي، فقد رأت الشركة عدم عرض التفاصيل على النحو المحدد في الملحق (١) الخاص بكبار التنفيذيين في اللائحة المذكورة، مع الالتزام في الوقت ذاته بما تفرضه اللوائح من إفصاحات إجمالية.

نتائج ورأي لجنة المراجعة حول مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

بناءً على الفحص السنوي لإجراءات الرقابة الداخلية المنفذ خلال العام ٢٠٢٥ م من قبل لجنة المراجعة الداخلية بالشركة، تبيّن للجنة وجود عدد من الملاحظات التي تم رصدها خلال العام وقد عملت الإدارات المعنية على معالجة معظم تلك الملاحظات، فيما تستمر الجهود الحالية في تطوير وتحسين أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية بالشركة بما يعزز كفاءتها وفعاليتها.

وترى اللجنة أن عملية المراجعة بطبيعتها تعتمد على استخدام عينات من العمليات والإجراءات، وهو ما قد يؤدي إلى عدم شمول الفحص لجميع الجوانب التشغيلية والرقابية.

كما تود اللجنة الإشارة إلى أن التوسع الجغرافي لأنشطة الشركة داخل المملكة يُبرز الحاجة إلى زيادة مستوى المتابعة والاهتمام بتعزيز الضوابط التشغيلية في مختلف المواقع.

تؤكد لجنة المراجعة التزامها بممارسة دورها باستقلالية ومهنية ودقة، وأن الشركة مستمرة في تعزيز بيئة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر بما يتوافق مع أفضل ممارسات الحوكمة ويحقق حماية مصالح المساهمين.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة أو التي رفض المجلس الأخذ بها:

لم تصدر توصيات من لجنة المراجعة أو يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الأخذ بها.

معايير المحاسبة المعتمدة

تم إعداد القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية وفقاً لتوجيهات هيئة السوق المالية الصادرة بموجب التعميم رقم ص ١٥/١٢٢٣١/١ وتاريخ ٢٧/١٤٣٦هـ الموافق ١٢/٨/٢٠١٥م، ويقر مجلس الإدارة أنه لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

تعيين مراجعي الحسابات

صادقت الجمعية العامة العادية للشركة التي عقدت بتاريخ ١٨/٦/٢٠٢٥م على اختيار السادة/ مكتب شركة إرنست ويونغ (EY) من قائمة المرشحين كمراجع حسابات للشركة طبقاً لتوصية لجنة المراجعة من أجل مراجعة القوائم المالية السنوية للشركة وتحديث القوائم المالية للربع (الثالث والسنوي) من السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٥م، والربع الأول والثاني من السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٦م، وتحديد أتعابه بمبلغ (. . ٨١,٥٠٠) ر.س.



نسبة الأرباح الموزعة والمقترح توزيعها

وقد فوضت الجمعية العامة العادية والمنعقدة بتاريخ ١٨/١٠/٢٥م مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية للمساهمين مع تحديد الأحقية وتاريخ التوزيع وذلك بما يتناسب مع وضع الشركة المالي وتدفقاتها النقدية وخططها التوسعية و الاستثمارية وقد صدر قرار مجلس إدارة بتاريخ ٢٥/٩/٢٥م بالتوصية بتوزيع أرباح على المساهمين عن النصف الأول للعام ٢٥٠٢م، وتم نشر الإعلان في موقع تداول بتاريخ ٢٨/٩/٢٥٠٢م كما يلي:

نسبة الأرباح التي تم توزيعها خلال عام ٢٥٠٢م	
تاريخ التوزيع	٥/٠٥/١٤٤٧ هـ الموافق ٢٧/١٠/٢٥٠٢م
نوع الأرباح	النصف الأول من عام ٢٥٠٢م
النسبة	١٠٪
حصة السهم الواحد	١ ٳ
الإجمالي	١٨٨,٠٠٠,٠٠٠ ٳ

الأسهم وأدوات الدين للشركات التابعة

لا يوجد أية أسهم أو أدوات دين صادرة لأي شركة تابعة.

سياسة توزيع الأرباح:

- بناءً على ما نصت عليه المادة الثانية والأربعون من النظام الأساسي للشركة السعودية للخدمات الأرضية والمُعتمد من الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٣/٥/٢٤٠٢م، تم توزيع أرباح على المساهمين بحسب ما نصت عليه سياسة الشركة فيما يتعلق بتوزيع الأرباح وذلك وفقاً لما يلي:
- للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
 - للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
 - يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بنسبة لا تقل عن (٥%) من رأسمال الشركة المدفوع.
 - مع مراعاة الأحكام المقررة في نظام الشركة الأساس والمادة (٧٦) من نظام الشركات يخصص بعد ما تقدم نسبة معينة من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

ملكية الأسهم لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم

توضح الجداول أدناه الأوراق المالية التعاقدية وحقوق الاكتتاب التي تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم

الاسم	بداية العام	أدوات الدين	نهاية العام		نسبة التغيير
			أدوات الدين	عدد الأسهم	
١ المهندس/ خالد بن قاسم البوعيين	-	-	-	-	-
٢ الدكتور/ عمر بن عبدالله جفري	١٠٠٠	-	١٠٠٠	-	٠٪
٣ الأستاذ/ فهد بن عبدالله موسى	-	-	-	-	-
٤ الأستاذ/ نادر بن محمد صالح عاشور	١٠٠	-	١٠٠	-	٠٪
٥ الكابتن/ فهد بن حمزة سندي**	-	-	-	-	-
٦ الأستاذ/ سعيد بن عبداللطيف الحضرمي	١٠٠	-	١٠٠	-	٠٪
٧ الأستاذة/ غادة بنت علي الجربوع	-	-	-	-	-
٨ الأستاذ/ عامر بن صالح آل خشيل	-	-	-	-	-
٩ الأستاذ/ ناصر بن فاروق القواص	-	-	-	-	-
١٠ المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل	١٠٠٠	-	١٠٠٠	-	٠٪
١١ الأستاذ/ بيبير أوتنيجاردي*	-	-	-	-	-
١٢ الأستاذ/ منصور بن عبدالعزيز البصيلي*	١٠٠٠	-	١٠٠٠	-	٠٪
١٣ زوجة الأستاذ/ منصور بن عبدالعزيز البصيلي	٣٩٩٠	-	٣٩٩٠	-	٠٪

* انتهت عضويتهم مع نهاية دورة المجلس الثالثة بتاريخ ٥/٠٥/٢٠٢٥م

** تم استقالة الكابتن/ فهد بن حمزة سندي بتاريخ ١٠/٨/٢٠٢٥م

سياسة توزيع أرباح مرحلية

١. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، بعد استيفاء المتطلبات التالية:
 - حصول المجلس على تفويض من الجمعية العامة العادية للشركة بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
 - أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
 - أن يتوفر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
 - أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
٢. يتم قيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات الاتفاقية أو كليهما وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانيات والسيولة المتوفرة لدى الشركة وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
٣. تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة من الإعلان فور صدوره.

توقيت دفع الأرباح

١. على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدون خلال (١٥) يوماً من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

الأعمال أو العقود مع الأطراف ذات العلاقة والتي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأعضاء المجلس أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:

يعرض الجدول التالي الأعمال أو العقود التي تمت بين الشركة وأطراف ذات علاقة خلال العام المالي ٢٠٢٥م، وذلك وفقاً للوائح والسياسات المعتمدة. وقد تمت الموافقة على هذه العقود بنفس الشروط والمعايير التجارية المطبقة مع الغير، دون أي تفضيلات، مع بيان مدتها وقيمتها.

اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	شروط العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد ()	مدة العمل أو العقد
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكابتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	١,١٥٩,٥٦٨,٣٦٤	خمس سنوات (ثلاث سنوات مع خيار تجديد لسنتين إضافيتين)
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكابتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٣٦,٩٣٦,١٣٨	ثلاثة سنوات
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكابتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٢,٠٠٠	تعاملات غير محددة بمدة زمنية
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكابتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٥,٠٥٨,١٨٢	سنة واحدة تجدد بشكل سنوي

الطرف ذو علاقة	نوع علاقته بالشركة	طبيعة الأعمال والعقود
١ شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ١٠٠% وهي مساهم مؤسس بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات المناولة الارضية وخدمات نقل الركاب وطاقم الضيافة والمرحليين وخدمات التزويد بالوقود للمعدات والسيارات وخدمات التدريب للعاملين
٢ شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ١٠٠% وهي مساهم مؤسس بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات المناولة الارضية وخدمات صيانة المعدات وخدمات التزويد بالوقود للمعدات والسيارات وخدمات التدريب للعاملين
٣ المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ١٠٠% وهي مساهم مؤسس بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات مستلمة
٤ شركة كاتريون للتموين القابضة	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ٣٥,٧% وهي مساهم مؤسس بالشركة بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات مقدمة

اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	شروط العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد (ر.س)	مدة العمل أو العقد
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكايتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	١٠٥,٦٦٥,١٨٤	سبعة سنوات تجدد بشكل سنوي
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكايتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	١٤,٤٧٧,٨٢٦	ثلاثة سنوات
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكايتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٥٠,٠٦٦	تعاملات غير محددة بمدة زمنية
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكايتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٣٤,٢١٩,٥١٧	سنة واحدة تجدد تلقائياً بشكل سنوي
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكايتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٢٦٥,٦٨١,٧٥٨	ثلاثة سنوات
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكايتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٢٢,٤٧٢,٠٩٥	ثلاثة سنوات
يمثلها في مجلس الإدارة الأستاذ/ ناصر القواص و الأستاذ/ فهد موسى و الأستاذ/ عامر آل خشيل والكايتن/ فهد سندي *	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	١,٩٠٠	تعاملات غير محددة المدة

الطرف ذو علاقة	نوع علاقته بالشركة	طبيعة الأعمال والعقود
شركة كاتريون للتموين القابضة	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ٣٥,٧% وهي مساهم مؤسس بالشركة بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات مستلمة
شركة الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ١٠٠% وهي مساهم مؤسس بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات المناولة الارضية وخدمات التزويد بالوقود للمعدات والسيارات وخدمات التدريب للعاملين
شركة الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ١٠٠% وهي مساهم مؤسس بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات مستلمة
اسطول السعودية الملكي	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ١٠٠% وهي مساهم مؤسس بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات المناولة الارضية وخدمات التزويد بالوقود للمعدات والسيارات وخدمات التدريب للعاملين
شركة طيران أديل	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ١٠٠% وهي مساهم مؤسس بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات المناولة الارضية وخدمات التزويد بالوقود للمعدات والسيارات
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ٤٩% وهي مساهم مؤسس بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات المناولة الارضية وخدمات التزويد بالوقود للمعدات والسيارات وخدمات التدريب للعاملين
السعودية للشحن	تملكها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة ١٠٠% وهي مساهم مؤسس بالشركة بنسبة ٥٢,٥%	خدمات مقدمة

اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	شروط العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد (مليون ريال)	مدة العمل أو العقد
شركة تابعة	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	١٠,١٧٦,٢٦٨	تعاملات غير محددة بمدة زمنية
شركة تابعة	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٢٥,٧٧١,٧٥٢	تعاملات غير محددة بمدة زمنية
شركة تابعة	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٤٢,٨١٤,٦٠٠	تعاملات غير محددة بمدة زمنية
شركة تابعة	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٢,٠٠٠,٠٠٠	تعاملات غير محددة المدة
شركة تابعة	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	١٠١,٣٨٣,٣٣٣	تعاملات غير محددة بمدة زمنية
شركة تابعة	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٨,٥٠٠,٠٠٠	تعاملات غير محددة بمدة زمنية
شركة تابعة	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٦٣١,٩٣٧	تعاملات غير محددة بمدة زمنية
شركة تابعة	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٦٣,٦٦٥,٢١٣	تعاملات غير محددة المدة
شركة تابعة	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	٣٣,٣٢٨,٤٠٩	تعاملات غير محددة المدة
شركة تابعة	نفس الشروط والمعايير المتبعة مع الغير دون أي تفضيلات	١٠٠,٨٧٦	تعاملات غير محددة المدة

طبيعة الأعمال والعقود	نوع علاقته بالشركة	الطرف ذو علاقة	
خدمات التزويد بالوقود للمعدات والسيارات وخدمات التدريب للعاملين والخدمات اللوجستية الأخرى	شركة تابعة، تملك الشركة فيها نسبة ٥٠%	شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات الجوي المساند	١٢
اتفاقية خدمات تأجير المركبات التشغيلية	شركة تابعة، تملك الشركة فيها نسبة ٥٠%	شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند	١٣
التعاملات الخاصة بنقل الملاحين، الركاب والمرحليين	شركة تابعة، تملك الشركة فيها نسبة ٥٠%	شركة الأمد السعودي لخدمات المطارات والنقل المساند	١٤
خدمات التزويد بالوقود للمعدات والسيارات وخدمات التدريب للعاملين والخدمات اللوجستية الأخرى	شركة تابعة، تملك الشركة فيها نسبة ٥٠%	شركة الفيسست العربية لصيانة المعدات (تي ال دي العربية)	١٥
صيانة معدات	شركة تابعة، تملك الشركة فيها نسبة ٥٠%	شركة الفيسست العربية لصيانة المعدات (تي ال دي العربية)	١٦
فواتير نيابة عن الطرف ذو العلاقة	شركة تابعة، تملك الشركة فيها نسبة ٥٠%	شركة الفيسست العربية لصيانة المعدات (تي ال دي العربية)	١٧
خدمات مقدمة	شركة تابعة، تملك الشركة فيها نسبة ٥٠%	شركة الفيسست العربية لصيانة المعدات (تي ال دي العربية)	١٨
فواتير نيابة عن الطرف ذو العلاقة	شركة تابعة، تملك الشركة فيها نسبة ٥١%	شركة جسور المطارات	١٩
مصاريف نيابة عن الطرف ذو العلاقة	شركة تابعة، تملك الشركة فيها نسبة ٥١%	شركة جسور المطارات	٢٠
خدمات مستلمة	شركة تابعة، تملك الشركة فيها نسبة ٥١%	شركة جسور المطارات	٢١

المدفوعات النظامية

تلتزم الشركة بسداد المدفوعات النظامية المستحقة عليها للجهات الحكومية ومنها الزكاة المستحقة والضريبة والمبالغ المستحقة للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في مقابل اشتراكات للموظفين، ويوضح الجدول التالي بيانات تلك المدفوعات:

بيان الأسباب	وصف موجز لها	٢٠٢٥ م		البيان (بـ)
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	
دفعات تخص هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	دفعات تخص هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	-	٢٠,٥٣٣,١١٤	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك*
مقابل اشتراك الموظفين	مقابل اشتراك الموظفين	١٢,٨٢٢,٧٦١	١٤١,٣٩٨,٥٤٥	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
مقابل رسوم محصلة	مقابل رسوم محصلة	-	٨,٠٩٥,٩٢٣	تكاليف تأشيرات وجوازات
مقابل رسوم محصلة	مقابل رسوم محصلة	-	٣٦,١١٩,٥٢٥	رسوم مكتب العمل
مقابل رسوم محصلة	مقابل رسوم محصلة	-	٦,٨٦٢,٢٨٧	رسوم الخدمات الأرضية وغيرها

معلومات القروض على الشركة

الجهة الممولة	"مبلغ التمويل بالريال السعودي"	مبلغ السحب بالريال السعودي	مبلغ السداد خلال العام	القرض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	تاريخ الحصول على تسهيلات	تاريخ السحب	الدفع عند الطلب	المدة
المجموع	-	-	-	-	٢٠٢٥	-	-	٣-١ سنوات

تفاصيل أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة

تمارس الشركة أعمالها وأنشطتها وفقاً للنظم واللوائح والتوجيهات المرعية، التي تلتزم بها نصاً وروحاً، و خلال العام ٢٠٢٥ م لم يتم فرض أي عقوبات أو جزاءات على الشركة من قبل الجهات الإشرافية ذات العلاقة.



تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
٢٠٢٥/٠٥/١٢م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه وتشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وتعيين ممثلي الشركة
٢٠٢٥/٠٥/١٩م	تعلي الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن توقيع اتفاقية تسهيلات بنكية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع البنك الأهلي السعودي
٢٠٢٥/٠٥/١٩م	تعلي الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن توقيع اتفاقية تسهيلات بنكية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع البنك السعودي الفرنسي
٢٠٢٥/٠٥/٢١م	يدعو مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات الأرضية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٢٠٢٥/٠٦/١٩م	تعلي الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٢٠٢٥/٠٨/٠٦م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٥/٠٦/٣٠م (ستة أشهر)
٢٠٢٥/٠٨/١١م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن استقالة عضو مجلس إدارة
٢٠٢٥/٠٨/٢٤م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن تعيين عضو مجلس إدارة في المقعد الشاغر
٢٠٢٥/٠٩/٢٨م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من عام ٢٠٢٥م
٢٠٢٥/١١/٠١م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٥/٠٩/٣٠م (تسعة أشهر)
٢٠٢٥/١٢/٢٢م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن قيد دعوى قضائية

إعلانات الشركة السعودية للخدمات الأرضية لعام ٢٠٢٥م

التزمت الشركة خلال عام ٢٠٢٥م بالإفصاح عن كافة المعلومات الجوهرية والمالية وفقاً لما نصت عليه قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، والتي تم الإعلان عنها على موقع تداول السعودية أو عبر الموقع الإلكتروني للشركة، وتشمل الإعلانات التالية:

تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
٢٠٢٥/٠٢/١١م	يدعو مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات الأرضية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٢٠٢٥/٠٣/٠٤م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن ترسية عقد مع شركة خدمات الطيران (طيران الرياض)
٢٠٢٥/٠٣/١٣م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١م
٢٠٢٥/٠٣/١٨م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من عام ٢٠٢٤م
٢٠٢٥/٠٣/١٩م	تعلي الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٢٠٢٥/٠٤/١٦م	تعلي الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن تاريخ وآلية صرف أرباح عن النصف الثاني من العام ٢٠٢٤م
٢٠٢٥/٠٥/٠٨م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن تشكيل لجنة المراجعة
٢٠٢٥/٠٥/١١م	إعلان الشركة السعودية للخدمات الأرضية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٥/٠٣/٣١م (ثلاثة أشهر)
٢٠٢٥/٠٥/١٢م	إعلان تصحيدي من الشركة السعودية للخدمات الأرضية بخصوص النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٥/٠٣/٣١م (ثلاثة أشهر)

إقرارات وتأكيدات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بأن:

١. سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
٢. نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفذت بفاعلية.
٣. لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
٤. يقرّ مجلس الإدارة، بأنه لم يثبت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٥م قيام أي من أعضاء مجلس الإدارة بمزاولة أو كان يزاول أي عمل منافس لأعمال الشركة أو لأي من فروع النشاط التي تزاولها.

كما يؤكد المجلس على أنه :

١. لا يوجد أي ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن المكافآت.
٢. لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
٣. أنه لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشأت لمصلحة موظفي الشركة.
٤. عدم ملكية أي من كبار التنفيذيين أو أقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة.
٥. عدم وجود أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة.
٦. عدم وجود أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة.

٧. عدم إصدار الشركة أو منحها خلال السنة المالية لأي فئات أو أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة.
٨. لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
٩. لا توجد أي تحفظات من مراجع الحسابات على القوائم المالية للشركة وفقاً لتقريره عن العام ٢٠٢٥م ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في حالة إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية.
١٠. لم يوصي المجلس باستبدال مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، حيث تم تعيين شركة (ارنست و يونغ) لمراجعة حسابات الشركة لعام ٢٠٢٥م السنوية والرابعة ولم يتم استبدالهم خلال العام.
١١. لا توجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.
١٢. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو الشركات التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
١٣. لا يوجد أية أسهم أو أدوات دين صادرة لأي شركة تابعة.

بينما نختم عام ٢٠٢٥م، ننظر بفخر إلى ما حققته الشركة السعودية للخدمات الأرضية من إنجازات نوعية عززت من مكانتها الرائدة في قطاع المناولة الأرضية، إن هذه الإنجازات لم تكن لتتحقق لولا ثقة ودعم مساهمينا الكرام، الذين يمثلون الركيزة الأساسية لنجاحنا، وحرصهم على مواكبة مسيرة الشركة ومساندة توجهاتها الاستراتيجية. كما نتقدم بالشكر الجزيل لشركائنا الاستراتيجيين من شركات الطيران والجهات الحكومية والقطاع الخاص، الذين وضعوا ثقتهم في قدراتنا التشغيلية، وساهموا معنا في بناء منظومة طيران متطورة تخدم رؤية المملكة ٢٠٣٠.

ونخص بالتقدير الإدارة التنفيذية التي قادت الشركة بحكمة ورؤية واضحة، واتخذت القرارات الصائبة التي عززت من استدامة النمو وفتحت آفاقاً جديدة للتوسع. ونثمنّ عالياً جهود جميع منسوبي ومنسوبات الشركة، الذين يمثلون الثروة الحقيقية للشركة، وبفضل تفانيهم واحترافيتهم وحرصهم على التميز، استطعنا تقديم خدمات ترقى لأعلى المعايير العالمية وتلبي تطلعات عملائنا.

شكر وتقدير

كما يسرنا أن نتقدم بالشكر لعملائنا من شركات الطيران الوطنية والدولية، الذين منحونا ثقتهم واختاروا الشراكة معنا، وللجهات التنظيمية والرقابية على دعمها المستمر وتسهيلاتنا التي أسهمت في تمكين الشركة من أداء رسالتها بكفاءة. وفي سعيها نحو المرحلة المقبلة، نوّكد التزامنا الراسخ بمواصلة مسيرة النمو والتطور، والاستثمار في البنية التحتية والتقنيات الحديثة والكفاءات الوطنية، لضمان استدامة النمو وتعظيم القيمة لمساهميننا.

ختاماً نسأل الله العليّ القدير أن يوفقنا جميعاً لما فيه خير الوطن والمواطنين، وأن يديم على المملكة العربية السعودية أمنها واستقرارها ورخاءها في ظل القيادة الحكيمة لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود – حفظهما الله.

والله الموفق،



واجهه وطن
FACE OF A NATION